

MANIFESTO DELLA DIVERSITÀ E INCLUSIONE. Valori che generano valore.

In Mediolanum crediamo in un clima del lavoro basato su rispetto e valorizzazione di ogni persona, seguendo e promuovendo i principi di merito e competenza.

Riconosciamo nella diversità una leva per la crescita e per il successo. L'incontro di esperienze e prospettive diverse, il confronto di differenti opinioni, voci e anche stili professionali favorisce il cambiamento, l'innovazione, l'arricchimento e la creatività.

Vogliamo alimentare una cultura lavorativa che consenta a ciascuno, quali che siano le sue caratteristiche personali, di sentirsi partecipe della comunità aziendale e di esprimere in pieno il proprio potenziale e di massimizzare il proprio contributo.

LA DIVERSITY RAPPRESENTA UN IMPEGNO DI COERENZA AI VALORI DI MEDIOLANUM:

LIBERTÀ: SENTIRSI DAVVERO LIBERI DI POTER RAGGIUNGERE I PROPRI OBIETTIVI E REALIZZARE I PROPRI SOGNI

RELAZIONE: IL RAPPORTO UMANO È IL FONDAMENTO DI OGNI PERSONA CHE LAVORA IN MEDIOLANUM

RESPONSABILITÀ: ABBIAMO PIENA CONSAPEVOLEZZA DEL RUOLO SOCIALE CHE RIVESTIAMO; SAPPIAMO AGIRE CON ETICITÀ E TRASPARENZA

INNOVAZIONE SOSTENIBILE: SVILUPPIAMO SOLUZIONI INNOVATIVE PER FAVORIRE COMPORTAMENTI SOSTENIBILI

POSITIVITÀ: ESSERE CAPACI DI COGLIERE OPPORTUNITÀ DOVE NESSUNO LE VEDE

Ci impegniamo a rafforzare ulteriormente il valore della diversità di genere come elemento significativo della nostra cultura aziendale, mirata a mettere tutto il personale in condizione di contribuire pienamente, valorizzando le peculiarità che ci differenziano, che vanno riconosciute e gestite attivamente perché siano leva per una crescita sostenibile e per la creazione di valore.

Nel percorso di valorizzazione della diversità di genere la funzione Risorse Umane è chiamata ad essere promotrice del cambiamento culturale ed organizzativo, in stretta collaborazione con tutte le altre funzioni aziendali, nel considerare principi di gender equity, secondo una logica *comply or explain*, in ogni momento della vita in azienda delle persone, quali:

- processi di reclutamento e selezione
- attività di formazione
- percorsi di sviluppo delle persone e di valorizzazione dei talenti
- sistemi di compensation
- conciliazione tra lavoro e vita privata
- composizione dei team
- piani di successione
- iniziative di comunicazione

Una sempre maggiore consapevolezza **sull'importanza della diversità nel creare valore per tutti** e nel supportare un clima aziendale positivo è fondamentale per rinforzare coerentemente la nostra cultura, superare pregiudizi inconsci e ridurre il divario che può ancora sussistere tra le intenzioni ed i comportamenti.

Ci impegniamo a monitorare i vari aspetti della diversità per verificarne le evoluzioni e valutare i risultati ottenuti con le azioni di volta in volta intraprese, al fine di valorizzare la ricchezza all'interno del capitale umano dell'azienda.

