

DICHIARAZIONE DI ACCETTAZIONE DELLA CANDIDATURA A
COMPONENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE CON
ATTESTAZIONE DELLA SUSSISTENZA DEI REQUISITI DI LEGGE E DI
INDIPENDENZA

Il sottoscritto Giovanni Lo Storto, nato a Troia (FG), il 03/12/1970, codice fiscale LSTGNN70T03L447Y, residente in Roma, via Saverio Mercadante, n. 30

premessi che


- A) è stato designato da alcuni azionisti ai fini dell'elezione del Consiglio di Amministrazione in occasione dell'assemblea ordinaria degli azionisti di BANCA MEDIOLANUM S.p.A. ("Società" o "BMED") che si terrà in Basiglio, Milano 3, Via Ennio Doris - Palazzo Meucci, il giorno 18 aprile 2024, alle ore 10.00, in unica convocazione, o nel diverso luogo, data e ora, in caso di rettifica e/o modifica e/o integrazione dell'avviso di convocazione da parte della Società ("Assemblea"),
- B) è a conoscenza di quanto prescritto dalla disciplina legislativa e regolamentare vigente - compresi il Decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 23 novembre 2020, n. 169 ("DM 169/2020") e il Decreto del Ministero della Giustizia 30 marzo 2000, n. 162 (il "DM 162/2000") - dallo Statuto della Società ("Statuto"), dal Codice di Corporate Governance promosso dal Comitato per la *Corporate Governance* ("Codice di Corporate Governance"), dagli orientamenti congiunti EBA/ESMA in materia di requisiti degli amministratori e dei titolari di funzioni chiave del 2021 ("Orientamenti Congiunti EBA/ESMA") e dalla Guida BCE alla verifica dei requisiti di professionalità e onorabilità del 2021 ("Guida BCE"), per la presentazione della lista dei candidati funzionale alla suddetta elezione, ivi inclusa la disciplina sui rapporti di collegamento tra soci di riferimento e soci di minoranza, nonché delle indicazioni contenute, oltre che nell'avviso di convocazione, (i) nella Relazione Illustrativa del Consiglio di Amministrazione della Società sugli argomenti posti all'O.d.G. dell'Assemblea, inclusa la documentazione ivi richiamata ("Relazione" o "Relazione Illustrativa"), ex art. 125 *ter* D.lgs. n. 58 del 24 febbraio 1998 ("TUF") e (ii) nel documento denominato "*Raccomandazioni agli Azionisti sulla composizione quali-quantitativa ottimale del Consiglio di Amministrazione*" ("Composizione quali-quantitativa del Consiglio"), come pubblicati sul sito internet della Società,

tutto ciò premesso,

il sottoscritto, sotto la propria ed esclusiva responsabilità, ai sensi di legge e di Statuto, nonché per gli effetti di cui all'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci,

dichiara e attesta






(A) REQUISITI DI PROFESSIONALITÀ E COMPETENZA



- di essere in possesso dei requisiti di professionalità previsti dall'art. 7 del DM 169/2020 e in particolare di aver esercitato per almeno tre anni¹, anche alternativamente (**barrare una o più caselle**):
 - attività di amministrazione o di controllo o compiti direttivi nel settore creditizio, finanziario, mobiliare o assicurativo;
 - attività di amministrazione o di controllo o compiti direttivi presso società quotate o aventi una dimensione e complessità maggiore o assimilabile (in termini di fatturato, natura e complessità dell'organizzazione o dell'attività svolta) a quella della Società;
 - attività professionali in materia attinente al settore creditizio, finanziario, mobiliare, assicurativo o comunque funzionali all'attività della banca; l'attività professionale deve connotarsi per adeguati livelli di complessità anche con riferimento ai destinatari dei servizi prestati e deve essere svolta in via continuativa e rilevante nei settori sopra richiamati;
 - attività d'insegnamento universitario, quali docente di prima o seconda fascia, in materie giuridiche o economiche o in altre materie comunque funzionali all'attività del settore creditizio, finanziario, mobiliare o assicurativo;
 - funzioni direttive, dirigenziali o di vertice, comunque denominate, presso enti pubblici o pubbliche amministrazioni aventi attinenza con il settore creditizio, finanziario, mobiliare o assicurativo e a condizione che l'ente presso cui l'esponente svolgeva tali funzioni abbia una dimensione e complessità comparabile con quella della Società;
- di soddisfare i criteri di competenza previsti dall'art. 10 del DM 169/2020 e in particolare, con riguardo alle raccomandazioni espresse in proposito dal Consiglio di Amministrazione in carica, con l'ausilio del Comitato Nomine e Governance, nella Composizione quali-quantitativa del Consiglio, di essere in possesso di competenze maturate nelle seguenti aree (ambiti e livello di competenza evidenziati mediante spunta della corrispondente casella):

Ambiti	Livello di competenza: Di base / buono	Livello di competenza: Alto / molto alto
--------	---	---

¹ Cinque anni per il candidato alla carica di Presidente del Consiglio di Amministrazione. Inoltre, ai sensi dell'art. 7 comma 4 del DM 169/2020, l'amministratore delegato è scelto tra persone in possesso di una specifica esperienza in materia creditizia, finanziaria, mobiliare o assicurativa, maturata attraverso attività di amministrazione o di controllo o compiti direttivi per un periodo non inferiore a cinque anni nel settore creditizio, finanziario, mobiliare o assicurativo, oppure in società quotate o aventi una dimensione e complessità maggiore o assimilabile (in termini di fatturato, natura e complessità dell'organizzazione o dell'attività svolta) a quella della banca presso la quale l'incarico deve essere ricoperto.


<p>1. Conoscenza del settore bancario, dei mercati finanziari e delle metodologie di gestione e controllo dei rischi connessi all'esercizio dell'attività bancaria, acquisita tramite una esperienza pluriennale di amministrazione, direzione e controllo nel settore finanziario</p>		
<p>2. conoscenza delle dinamiche del sistema economico-finanziario, acquisita tramite un'esperienza pluriennale di amministrazione e controllo in imprese nel settore finanziario o di esercizio di attività professionali o di insegnamento universitario</p>		
<p>3. esperienza di gestione imprenditoriale e di organizzazione aziendale, acquisita tramite un'attività pluriennale di amministrazione, direzione o controllo in imprese o gruppi di rilevanti dimensioni economiche</p>		
<p>4. capacità di lettura e di interpretazione dei dati di bilancio di una istituzione finanziaria, acquisita tramite una esperienza pluriennale di amministrazione e controllo in imprese nel settore finanziario o di esercizio di attività professionali o di insegnamento universitario</p>		
<p>5. competenza di tipo corporate (audit, legale, societario, ecc.), acquisita tramite esperienze pluriennali di audit o di</p>		



<p>controllo di gestione svolte all'interno di imprese di rilevanti dimensioni o di esercizio di attività professionali o di insegnamento universitario</p>		
<p>6. conoscenza della regolamentazione delle attività finanziarie, acquisita attraverso specifiche esperienze pluriennali all'interno di imprese nel settore del risparmio gestito o di esercizio di attività professionali o di insegnamento universitario</p>	X	
<p>7. esperienza internazionale e conoscenza dei mercati esteri, acquisite attraverso lo svolgimento di attività imprenditoriali o professionali pluriennali svolte presso istituzioni estere o enti, imprese o gruppi a vocazione internazionale</p>	X	
<p>8. conoscenza delle realtà socio politiche e dei meccanismi di mercato di paesi nei quali il Gruppo Bancario ha una presenza strategica, acquisita attraverso attività pluriennali svolte presso imprese o istituzioni pubbliche o private o attraverso studi o indagini svolte presso enti di ricerca</p>		X
<p>9. conoscenza delle tematiche inerenti all'organizzazione ed i sistemi informativi, acquisita attraverso lo svolgimento di attività imprenditoriali o professionali pluriennali svolte presso istituzioni,</p>		X

JK

enti, imprese o gruppi di rilevante dimensione o di advisory in ambito di organizzazione, Information & Communication Technology, politiche di esternalizzazione, business continuity		
10. conoscenza in tema di programmazione strategica, consapevolezza degli indirizzi strategici aziendali o del piano industriale di un ente creditizio e relativa attuazione, acquisita tramite un'attività pluriennale di amministrazione, direzione o controllo in imprese o gruppi di rilevanti dimensioni economiche		X
11. conoscenza dell'efficacia dei meccanismi di governance dell'ente creditizio, finalizzata ad assicurare un efficace sistema di supervisione, direzione e controllo, acquisita tramite un'attività pluriennale di amministrazione, direzione o controllo in imprese o gruppi di rilevanti dimensioni economiche, o di esercizio di attività professionali o di insegnamento universitario		X
12. esperienza in tema di contabilità e revisione, acquisita tramite un'attività pluriennale di amministrazione, direzione o controllo in imprese o gruppi di rilevanti dimensioni economiche, o di esercizio di attività		X

professionali o di insegnamento universitario		
13. esperienza nell'ambito della formazione, gestione e coordinamento di reti di Consulenti Finanziari e dei prodotti da esse distribuiti		

Per le aree in relazione alle quali sono state maturate competenze/esperienze/conoscenze con un livello di competenza "Alto/molto alto" indicare di seguito: l'attività svolta ovvero l'incarico assunto, l'ente di riferimento, il periodo di svolgimento.

Direttore Generale della Luiss Guido Carli dal 2013, Board Member di doBank (poi doValue SpA) dal 2015 al 2021 con il ruolo di Presidente del Comitato Rischi e poi di Presidente del Comitato Nomine, Board Member di Pirelli SpA dal 2018 in qualità di membro del Comitato Controllo, Rischi e Corporate Governance, del Comitato per le Operazioni con parti Correlate e del Comitato Sostenibilità (già membro del Comitato per la Remunerazione e del Comitato Strategie).

- ai fini della valutazione dei sopra richiamati criteri di competenza previsti dall'art. 10 del DM 169/2020, in particolare, di:

(barrare la casella di riferimento)

- aver maturato i requisiti di professionalità previsti dall'art. 7 del DM 169/2020 e sopra dichiarati per una durata almeno pari a quella prevista nell'Allegato "Condizioni per l'applicazione della deroga" al DM 169/2020²;
- non aver maturato i requisiti di professionalità previsti dall'art. 7 del DM 169/2020 e sopra dichiarati per una durata almeno pari a quella prevista nell'Allegato "Condizioni per l'applicazione della deroga" al DM 169/2020³;

(B) REQUISITI DI ONORABILITÀ, CORRETTEZZA, INDIPENDENZA DI GIUDIZIO E ALTRE CAUSE IMPEDITIVE ALL'ASSUNZIONE DELLA CARICA

² Ossia: (i) per gli amministratori esecutivi che hanno svolto le attività di cui all'art. 7, comma 1, lett. a) del DM 169/2020, almeno 5 anni (maturati negli ultimi 8 anni); (ii) per gli amministratori non esecutivi in possesso dei requisiti di cui all'art. 7, comma 1, del DM 169/2020, almeno 3 anni (maturati negli ultimi 6 anni); (iii) per i non esecutivi che non rientrano nella categoria di cui al punto (ii) in possesso dei requisiti di professionalità previsti dall'articolo 7 del DM 169/2020, almeno 5 anni (maturati negli ultimi 8 anni); (iv) per Presidente in possesso dei requisiti di professionalità previsti dall'articolo 7 del DM 169/2020, almeno 10 anni (maturati negli ultimi 13 anni); (v) per l'amministratore delegato e il direttore generale che hanno svolto le attività di cui all'art. 7, comma 1, lett. a), del DM 169/2020, almeno 10 anni (maturati negli ultimi 13 anni).

³ Cfr. nota 2.



- di non trovarsi in una delle condizioni di ineleggibilità o decadenza previste dall'art. 2382 c.c.;
- di essere in possesso dei requisiti di onorabilità previsti dall'art. 3 del DM 169/2020 e dall'art. 2 del DM 162/2000, nonché di essere in possesso del requisito di correttezza nelle condotte personali e professionali pregresse ai sensi dell'art. 4 del DM 169/2020, tenuto anche conto degli Orientamenti Congiunti EBA/ESMA e della Guida BCE; nel caso in cui sussista una o più delle situazioni individuate dall'art. 4, comma 2, del DM 169/2020, di impegnarsi a comunicarle alla Società e, in particolare, al Consiglio di Amministrazione, precisando che tale/i situazione/i non compromette/ono la sussistenza del requisito di correttezza;
- di poter agire con piena indipendenza di giudizio e consapevolezza dei doveri e dei diritti inerenti all'incarico, ai sensi dell'art. 15 del DM 169/2020 e tenuto conto dei limiti quali-quantitativi per l'individuazione dei rapporti in grado di compromettere l'indipendenza di giudizio richiamati nella Relazione Illustrativa, nonché degli Orientamenti Congiunti EBA/ESMA e della Guida BCE, nell'interesse della sana e prudente gestione della Società e nel rispetto della legge e di ogni altra norma applicabile, impegnandosi a comunicare alla Società e, in particolare, al Consiglio di Amministrazione, le informazioni riguardanti le eventuali situazioni di cui all'art. 13, comma 1, lettere a), b), c), h) e i) del DM 169/2020 e le motivazioni per cui quelle situazioni non inficiano in concreto l'indipendenza di giudizio;
- di non trovarsi in nessuna delle condizioni ostative di cui alla vigente normativa, avuto riguardo altresì al regime di incompatibilità di cui all'art. 17 del D.Lgs. 27 gennaio 2010 n. 39 e alle relative disposizioni di attuazione relativamente alla società di revisione PricewaterhouseCoopers S.p.A. per l'incarico di revisione legale dei conti conferito dall'assemblea ordinaria della Società;
- l'insussistenza di cause di interdizione dal ruolo di amministratore a proprio carico adottate da uno Stato membro dell'Unione Europea;
- l'inesistenza di cause di ineleggibilità, decadenza ed incompatibilità a ricoprire la carica di Consigliere di BMED ai sensi delle disposizioni di legge applicabili;

(C) CAUSE DI SOSPENSIONE

- di non ricadere in alcuna delle cause di sospensione di cui all'art. 6 del DM 169/2020;

(D) DISPONIBILITÀ DI TEMPO E LIMITE AL CUMULO DI INCARICHI

- di poter dedicare adeguato tempo allo svolgimento dell'incarico di Consigliere di BMED ai sensi dell'art. 16 del DM 169/2020 e tenuto conto di quanto indicato nella Composizione quali-quantitativa del Consiglio;

- con riferimento ai limiti al numero degli incarichi di cui all'art. 17 del DM 169/2020: (barrare la casella di riferimento)
- di rispettare i predetti limiti al numero degli incarichi;
- di impegnarsi sin da ora a rassegnare le proprie dimissioni dalle eventuali cariche che siano incompatibili con la carica di Consigliere di BMED, ove nominato/a dalla predetta Assemblea della Società, nel tempo utile rispetto al termine di cui all'art. 23, comma 7, del DM 169/2020;

(E) ALTRE CAUSE DI INCOMPATIBILITÀ

- con riferimento alle situazioni di incompatibilità di cui all'art. 2390 c.c. e ai divieti di cui all'art. 36 del D.L. n. 201/2011, convertito dalla Legge n. 214/2011 (c.d. "divieto di *interlocking*"): (**barrare la casella di riferimento**)
- di non ricoprire alcuna carica negli organi gestionali, di sorveglianza e di controllo né funzioni di vertice di imprese concorrenti operanti nei mercati del credito, assicurativi e finanziari;
- di impegnarsi sin da ora a rassegnare le proprie dimissioni dalle eventuali cariche e/o funzioni che siano incompatibili con la carica di Consigliere di BMED, ove nominato/a dalla predetta Assemblea della Società;

(E) REQUISITI DI INDIPENDENZA

(barrare la casella di riferimento)

- di essere in possesso dei requisiti di indipendenza previsti dall'art. 148, comma 3, TUF come richiamato dall'art. 147-ter, comma 4, del TUF, dall'art. 13 del DM 169/2020 e dell'art. 2, Raccomandazione 7, del Codice di Corporate Governance, tenuto altresì conto dei limiti quali-quantitativi per l'individuazione dei rapporti in grado di compromettere l'indipendenza richiamati nella Relazione Illustrativa, nonché degli Orientamenti Congiunti EBA/ESMA e della Guida BCE, nonché di impegnarsi a mantenere il possesso dei requisiti qui enunciati durante la durata del mandato, e comunque ad informare tempestivamente il Consiglio di Amministrazione in merito ad eventuali circostanze e/o situazioni che possano compromettere la propria indipendenza;
- di non essere in possesso dei requisiti di indipendenza previsti dall'art. 148, comma 3, TUF come richiamato dall'art. 147-ter, comma 4, del TUF dall'art. 13 del DM 169/2020 e dell'art. 2, Raccomandazione 7, del Codice di Corporate Governance, tenuto altresì conto dei limiti quali-quantitativi per l'individuazione dei rapporti in grado di compromettere l'indipendenza richiamati nella Relazione Illustrativa, nonché degli Orientamenti Congiunti EBA/ESMA e della Guida BCE;

(F) TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

- di autorizzare, ai sensi e per gli effetti del Regolamento UE n. 679/2016, la pubblicazione dei dati e delle informazioni contenuti nel *curriculum vitae* e la raccolta e il trattamento, anche con strumenti informatici, dei propri dati personali nell'ambito e per le finalità del procedimento di nomina dei componenti il Consiglio di Amministrazione di BMED;

dichiara inoltre

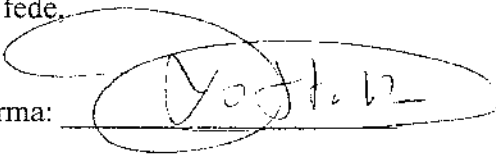
- di depositare il *curriculum vitae*, corredato dall'elenco degli incarichi di amministrazione e controllo ricoperti presso altre società e rilevanti ai sensi della disciplina legislativa e regolamentare vigente, dello Statuto, della Relazione, della t quali-quantitativa del Consiglio e del Codice di Corporate Governance, nonché copia di un documento di identità, autorizzando fin d'ora la loro pubblicazione;
- di impegnarsi a comunicare tempestivamente alla Società e, per essa, al Consiglio di Amministrazione ogni eventuale variazione delle informazioni rese con la dichiarazione e relativa alle proprie caratteristiche personali e professionali;
- di impegnarsi a produrre, su richiesta della Società, la documentazione idonea a confermare la veridicità dei dati dichiarati;

dichiara infine

- di accettare irrevocabilmente la candidatura alla carica di amministratore della Società e l'eventuale nomina alla carica di amministratore della Società;
- di non essere candidato in alcuna altra lista presentata in relazione all'elezione dell'organo e/o degli organi sociali della Società che si terrà in occasione dell'Assemblea;
- di non essere disponibile, sin da ora, ad accettare la carica di Presidente del Consiglio di Amministrazione qualora l'esito della procedura statutariamente prevista di elezione di tale organo sociale dovesse comportarne l'attribuzione.

In fede,

Firma:



Luogo e Data:

Roma, 20. 03.2024

Si autorizza il trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento UE n. 679/2016 per ogni fine connesso alle attività correlate all'accettazione della medesima.



Giovanni Lo Storto

Ruolo organizzativo

(2013-) **Luiss Guido Carli**
Direttore Generale

Altri incarichi – Società quotate

(2021-) **Banca Mediolanum S.p.A.**
Consigliere di Amministrazione Indipendente di minoranza. Membro del Comitato Rischi. Membro del Comitato Remunerazioni.

(2018-) **Pirelli & C. S.p.A.**
Consigliere di Amministrazione Indipendente di minoranza. Membro del Comitato Controllo, Rischi e Corporate Governance, del Comitato per le Operazioni con Parti Correlate e del Comitato Sostenibilità. Già Membro del Comitato per la Remunerazione e del Comitato Strategie.

Altri incarichi – Società non quotate, Fondazioni e altre Organizzazioni

(2022-) **Luiss Business School S.p.A.**
Consigliere di Amministrazione e Direttore Generale f.f.

(2022-) **Comitato Scientifico dell'Osservatorio permanente sulle politiche educative dell'Eurispes**
Componente

(2020-) **Gruppo Tecnico Cultura Confindustria**
Membro

(2017-) **Fondazione Mediterraneo**
Consigliere di Amministrazione

Precedenti esperienze ed incarichi

Luiss Guido Carli
2007-2013 Vice Direttore Generale
2007 Direttore Amministrativo e Personale
2005-2006 Direttore Pianificazione Programmazione e Bilancio
2004 Direttore Amministrazione e Controllo
2003 Responsabile Settore Controllo di Gestione

(2022-2023) **Fondazione Pax Humana**
Consigliere di Amministrazione

(2019-2023) **Fondazione Italia Sociale**
Consigliere di Amministrazione

2015-2021 **doValue S.p.A. (già doBank)**
Consigliere di Amministrazione indipendente. Presidente Comitato Nomine. Membro del Comitato per la Remunerazione. Già Presidente Comitato Rischi.

(2021) **Ministero delle Infrastrutture e della Mobilità Sostenibili**
Componente della Commissione per la nomina dell'organismo indipendente di valutazione della performance



- Ministero per la Pubblica Amministrazione**
Osservatorio Nazionale del Lavoro Agile
 (2021) Componente esperto
- Scuola di Coding del network internazionale 42**
Sedi di Roma e Firenze
 (2020) Promotore e Co-Founder
- Luiss Enlabs**
 (2013) Co-Founder
- LuissX S.r.l.**
 (2020-2022) Consigliere di Amministrazione
Società del settore education dedicata alla realizzazione e commercializzazione di prodotti di digital learning e servizi di digital marketing.
- LA4G S.r.l.**
 (2019-2022) Consigliere di Amministrazione
Investment Club di finanziamento dedicato a startup in fase post-seed e pre-venture, che opera in chiave "benefit" sull'ecosistema di tech-entrepreneurship Luiss.
- Internazionale S.p.A.**
 2007-2021 Consigliere di Amministrazione
- Base per Altezza S.r.l. - Formiche**
 2010-2021 Consigliere di Amministrazione
- L. Lab S.r.l.**
 2016-2021 Amministratore Delegato
- L. Campus S.r.l.**
 2013-2021 Consigliere Delegato
- Associazione Sportiva Luiss - Società Sportiva Dilettantistica a R. L.**
 2017-2021 Consigliere di Amministrazione
- AskaneWS S.p.A. Agenzia giornalistica**
 2009-2019 Consigliere di Amministrazione
- Fondazione ItaliaCamp**
 2014-2017 Membro del Consiglio di Amministrazione
- Fondazione Gerardo Capriglione**
 2013-2015 Segretario Generale e Membro del Consiglio di Amministrazione
- Pola S.r.l.**
 2013 Vicepresidente
- Associazione Laureati Luiss**
 1996-2003 Consigliere, Segretario Generale, Vicepresidente
- Swiss Re Italia S.p.A.**
 2001-2002 Funzionario. CEO Office - Strategic Planning & Performance Monitoring
- Bartolini S.p.A. Corriere Espresso**
 1999-2000 Direttore di Filiale
- Unione Italiana di Riassicurazione S.p.A.**
 1997-1999 Analista. Dipartimento Product Management - Alternative Risk Transfer
- Esercito Italiano**
 1995-1997 Ufficiale del Corpo di Amministrazione
- Diapason - Gruppo di Studi economico-giuridici**
 1993-1997 Presidente



Attività accademica e formazione

- 2003-2005 **Luiss Guido Carli - Cattedra di Economia delle Aziende di Assicurazione**
Docente a contratto
- 1995-2003 **Luiss Guido Carli**
Cultore della Materia
- 1994 **Luiss Guido Carli**
Laurea in Economia
- 1989 **Liceo A. Volta (Foggia)**
Maturità Scientifica
- Lingue: **Italiano** (madrelingua), **Inglese** (ottimo, scritto e orale)

Pubblicazioni

- 2017 **Erostudente** - Rubbettino editore - Con postfazione di Jean-Paul Fitoussi
Un racconto del life largelearning, come integrazione possibile tra formazione accademica ed educazione pratica, anche attraverso le esperienze dirette degli studenti.
- 2021 **Etica digitale** - Luiss University Press – con Marta Bertolaso
Ha curato l'edizione italiana
- 2016 **Frugal Innovation** - Rubbettino editore - di Navi Radjou e Jaideep Prabhu - con Leonardo Previ
- 2014 **Jugaad Innovation** - Rubbettino editore - di Navi Radjou, Jaideep Prabhu e Simone Ahuja - con Leonardo Previ
Ha curato la prefazione o la posfazione
- 2023 **La responsabilità disattesa - L'Università della Calabria e la pedagogia: politiche educative e sottosviluppo** – Rubbettino Editore – di Mario Caligiuri
- 2022 **Next normal, è ancora più decisiva la responsabilità dei formatori. Dovere civico controllare l'execution del Pnrr, pp. 35-50** – in "Next Normal: Rilanciare l'Italia nel mondo post-pandemico" a cura di Alfonso dell'Erario e Sebastiano Maffettone - Luiss University Press
- 2021 **Le nuove leggi della robotica. Difendere la competenza umana nell'era dell'intelligenza artificiale** - Luiss University Press – di Frank Pasquale
- 2020 **Il quarto shock** - Luiss University Press – di Sebastiano Maffettone
La fabbrica delle competenze - Luiss University Press – di Pietro Fiorentino
Europa domani Studi in onore di Giuseppe Di Taranto - Luiss University Press – a cura di Rita Mascolo e Stefano Palermo
"Una guida per l'età adulta delle Start up. "Prefazione", pp. 9-11
in Start up innovative Requisiti legali - incentivi fiscali - Crowdfunding - Rapporti di lavoro - Marchi e brevetti, a cura di Massimiliano Arena, Pacini editore.
- 2019 **La terza porta** - Luiss University Press - di Alex Banayan
Autore di numerosi articoli per la stampa quotidiana e periodica nazionale
Autore del blog www.giovanilostorto.com



Onorificenze e premi

- 2024 È stato nominato Componente del Comitato D'Onore per la Celebrazione della 25ma edizione della Race for the Cure Susan G. Komen Italia di Roma

- 2023 Premio Speciale Franco Cuomo International Award
- 2021 Premio Internazionale d'Angiò
- 2017 Ufficiale dell'Ordine al Merito della Repubblica Italiana
- 2015 Premio Signa Maris
- 2015 Premio "Rosone d'Argento" della città di Troia (FG)
- 2015 Encomio Solenne dal Comune di Frigento (AV)
- 2010 Cavaliere dell'Ordine al Merito della Repubblica Italiana
- 2008 Premio Guido Carli
- 2008 Premio Argos Hippium
- 2006 Premio Internazionale Daunia

Roma, 20 marzo 2024



Giovanni Lo Storto

Si autorizza il trattamento dei dati personali in conformità alle vigenti normative sulla data privacy



Giovanni Lo Storto

Organizational role

(2013-) **Luiss Guido Carli**
General Manager

Other roles – Listed companies

(2021-) **Banca Mediolanum S.p.A.**
Independent minority Board Member. Member of the Risk Committee. Member of the Remuneration Committee.

(2018-) **Pirelli & C. S.p.A.**
Independent minority Board Member. Member of the Audit, Risks, Sustainability and Corporate Governance Committee, of the Related-Parties Transactions Committee and of the Sustainability Committee. Formerly a member of the Remuneration Committee and Strategy Committee.

Other roles – Unlisted companies, foundations and other organizations

(2022-) **Luiss Business School S.p.A.**
Board member and acting as General Manager

(2022-) **Eurispes Education Policy Observatory**
Member

(2020-) **Gruppo Tecnico Cultura Confindustria**
Member

(2017-) **Fondazione Mediterraneo**
Board Member

Previous experiences and positions

Luiss Guido Carli
2007-2013 Deputy General Manager
2007 Director of Administrative and Personnel
2005-2006 Director of Planning, Programming and the Budget
2004 Director of Administration and Control
2003 Director of Management Control Sector

(2022-2023) **Fondazione Pax Humana**
Board Member

(2019-2023) **Fondazione Italia Sociale**
Board Member

2015-2021 **doValue S.p.A. (formerly doBank)**
Independent Board Member. Chairman of the Appointments Committee. Member of the Remuneration Committee. Formerly Chairman of the Risk Committee.

(2021) **Ministry of Sustainable Infrastructures and Mobility**
Member of the commission for the appointment of the Performance Review Body

- (2021) **Ministry for Public Administration – Smart Working National Observatory**
Member
- (2020) **Global Network of computer programming school 42
In Rome and Florence**
Promoter and Co-founder
- (2013) **Luiss Enlabs**
Co-founder
- (2020-2022) **LuissX S.r.l.**
Board member
Education sector company dedicated to the creation and commercialization of digital learning products and digital marketing services.
- (2019-2022) **LA4G S.r.l.**
Board member
Finance Investment Club dedicated to startups in post-seed and pre-venture phase, operating for the benefit of the Luiss tech-entrepreneurship ecosystem.
- 2007-2021 **internazionale S.p.A.**
Board member
- 2010-2021 **Base per Altezza S.r.l. - Formiche**
Board member
- 2016-2021 **L. Lab S.r.l.**
Managing Director
- 2013-2021 **L. Campus S.r.l.**
Managing Director
- 2017-2021 **Associazione Sportiva LUISS - Società Sportiva Dilettantistica a R. L.**
Board member
- 2009-2019 **Askaneews S.p.A. Agenzia giornalistica**
Board member
- 2014-2017 **Fondazione ItaliaCamp**
Board member
- 2013-2015 **Fondazione Gerardo Capriglione**
Secretary General and Board Member
- 2013 **Pola S.r.l.**
Vice President
- 1996-2003 **Associazione Laureati Luiss**
Advisor, Secretary General, Vice President
- 2001-2002 **Swiss Re Italia S.p.A.**
Official. CEO Office - Strategic Planning & Performance Monitoring
- 1999-2000 **Bartolini S.p.A. Corriere Espresso**
Branch manager
- 1997-1999 **Unione Italiana di Riassicurazione S.p.A.**
Analyst. Product Management - Alternative Risk Transfer department
- 1995-1997 **Esercito Italiano (Italian Army)**
Officer of the Administrative Corps
- 1993-1997 **Diapason - Gruppo di Studi economico-giuridici**
President

Academic activity and training

- Luiss Guido Carli - Chair of Economics and Insurance Procedure**
2003-2005 Adjunct Professor
1995-2003 Expert Teaching Assistant

- Luiss Guido Carli**
1994 Degree in Economics

- Liceo A. Volta (Foggia)**
1989 Scientific high school diploma

Languages: **Italian** (native speaker), **English** (advanced written and oral)

Publications

- 2017 **Erostudente** - Published by Rubbettino – With Afterword by Jean-Paul Fitoussi
The story of life largelearning, a possible integration between academic training and practical education through direct experience by students as apprentices
- 2021 **Etica digitale** - Luiss University Press – with Marta Bertolaso
Editor of the following Italian edition
- 2016 **Frugal Innovation** - Published by Rubbettino - by Navi Radjou and Jaideep Prabhu – with Leonardo Previ
- 2014 **Jugaad Innovation** - Published by Rubbettino - by Navi Radjou, Jaideep Prabhu and Simone Ahuja Prabhu – with Leonardo Previ
Provided the foreward/afterward for
- 2023 **La responsabilità disattesa - L'università della Calabria e la pedagogia: politiche educative e sottosviluppo** - Rubbettino Editore - by Mario Caligiuri
- 2022 **Next normal, è ancora più decisiva la responsabilità dei formatori. Dovere civico controllare l'execution del Pnrr, pp. 35-50** – in “Next Normal: Rilanciare l'Italia nel mondo post-pandemico” - Luiss University Press - edited by Alfonso dell'Erario and Sebastiano Maffettone
- 2021 **Le nuove leggi della robotica. Difendere la competenza umana nell'era dell'intelligenza artificiale** - Luiss University Press - by Frank Pasquale
- 2020 **Il quarto shock** - Luiss University Press - by Sebastiano Maffettone
La fabbrica delle competenze - Luiss University Press - by Pietro Fiorentino
Europa domani Studi in onore di Giuseppe Di Taranto - Luiss University Press - edited by Rita Mascolo and Stefano Palermo
Start up innovative
Requisiti legali – Incentivi fiscali – Crowdfunding – Rapporti di lavoro – Marchi e brevetti –by Massimiliano Arena – Pacini editing
[Preface by Giovanni Lo Storto, “A startups’ adulthood guidelines” pp. 9-11]
- 2019 **La terza porta** - Luiss University Press - by Alex Banayan
Author of numerous articles for national daily newspapers and periodicals
Author of the blog www.giovanilostorto.com



Honors and awards

- 2024 He was appointed member of the Honorary Committee for the Celebration of the 25th edition of the Race for the Cure Susan G. Komen Italia in Rome
- 2023 Franco Cuomo International Award special prize
- 2021 International awards d'Angiò
- 2017 Official of the Order of Merit of the Italian Republic
- 2015 Signa Maris award
- 2015 Rosone d'Argento Prize, conferred by the people of Troia (FG)
- 2015 Honorary Award for Cultural Merit by the Comune of Frigento (AV)
- 2010 Knight of the Order of Merit of the Italian Republic
- 2008 Guido Carli Award
- 2008 Argos Hippium Award
- 2006 Daunia International Award

Rome, 20 March 2024



Giovanni Lo Storto

I authorize the use of my personal data in accordance with the current regulations on data privacy



DICHIARAZIONE RELATIVA AD INCARICHI PRESSO ALTRE SOCIETA'

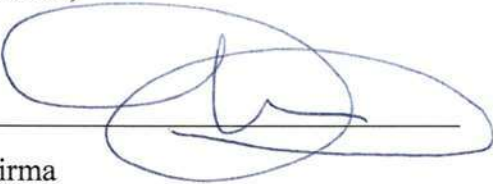
Il sottoscritto Giovanni Lo Storto, nato a Troia (FG), il 03.12.1970, residente in Roma, via Saverio Mercadante n. 30, cod. fisc. LSTGNN70T03L447Y, con riferimento all'accettazione della candidatura alla carica di Consigliere di Amministrazione della società BANCA MEDIOLANUM S.p.A.,

DICHIARA

di ricoprire i seguenti incarichi:

- Pirelli & C. SpA Consigliere di Amministrazione indipendente di minoranza.
- Luiss Business School SpA Consigliere di Amministrazione e Direttore Generale f.f.

In fede,



Firma

Roma 20.03.2024

Luogo e Data

SELF-DECLARATION CONCERNING THE HOLDING OF POSITIONS OR OFFICES IN
OTHER COMPANIES

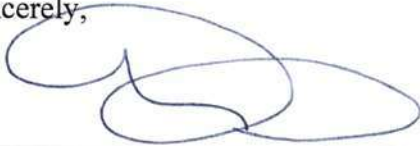
The undersigned Giovanni Lo Storto, born in Troia (FG), on 03.12.1970, tax code LSTGNN70T03L447Y, with reference to the acceptance of the candidacy as member of the Board of Directors of the company BANCA MEDIOLANUM S.p.A.,

HEREBY DECLARES

to cover the following positions:

- Pirelli & C. SpA Independent minority Board Member.
- Luiss Business School SpA Board Member and Acting General Manager

Sincerely,



Signature

Rome, 20.03.2024

Place and Date

DICHIARAZIONE DI ACCETTAZIONE DELLA CANDIDATURA A
COMPONENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE CON
ATTESTAZIONE DELLA SUSSISTENZA DEI REQUISITI DI LEGGE E DI
INDIPENDENZA

Il sottoscritto GIACINTO GAETANO SARUBBI, nato a MILANO, il 08/01/1963, codice fiscale SRBGNT63A08F205F, residente in MILANO, PIAZZA DELLA REPUBBLICA, n. 3

premessò che

- A) è stato designato da alcuni azionisti ai fini dell'elezione del Consiglio di Amministrazione in occasione dell'assemblea ordinaria degli azionisti di BANCA MEDIOLANUM S.p.A. ("Società" o "BMED") che si terrà in Basiglio, Milano 3, Via Ennio Doris - Palazzo Meucci, il giorno 18 aprile 2024, alle ore 10.00, in unica convocazione, o nel diverso luogo, data e ora, in caso di rettifica e/o modifica e/o integrazione dell'avviso di convocazione da parte della Società ("Assemblea"),
- B) è a conoscenza di quanto prescritto dalla disciplina legislativa e regolamentare vigente - compresi il Decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 23 novembre 2020, n. 169 ("DM 169/2020") e il Decreto del Ministero della Giustizia 30 marzo 2000, n. 162 (il "DM 162/2000") - dallo Statuto della Società ("Statuto"), dal Codice di Corporate Governance promosso dal Comitato per la *Corporate Governance* ("Codice di Corporate Governance"), dagli orientamenti congiunti EBA/ESMA in materia di requisiti degli amministratori e dei titolari di funzioni chiave del 2021 ("Orientamenti Congiunti EBA/ESMA") e dalla Guida BCE alla verifica dei requisiti di professionalità e onorabilità del 2021 ("Guida BCE"), per la presentazione della lista dei candidati funzionale alla suddetta elezione, ivi inclusa la disciplina sui rapporti di collegamento tra soci di riferimento e soci di minoranza, nonché delle indicazioni contenute, oltre che nell'avviso di convocazione, (i) nella Relazione Illustrativa del Consiglio di Amministrazione della Società sugli argomenti posti all'O.d.G. dell'Assemblea, inclusa la documentazione ivi richiamata ("Relazione" o "Relazione Illustrativa"), ex art. 125 *ter* D.lgs. n. 58 del 24 febbraio 1998 ("TUF") e (ii) nel documento denominato "*Raccomandazioni agli Azionisti sulla composizione quali-quantitativa ottimale del Consiglio di Amministrazione*" ("Composizione quali-quantitativa del Consiglio"), come pubblicati sul sito internet della Società,

tutto ciò premesso,

il sottoscritto, sotto la propria ed esclusiva responsabilità, ai sensi di legge e di Statuto, nonché per gli effetti di cui all'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci,

dichiara e attesta

(A) REQUISITI DI PROFESSIONALITÀ E COMPETENZA



- di essere in possesso dei requisiti di professionalità previsti dall'art. 7 del DM 169/2020 e in particolare di aver esercitato per almeno tre anni¹, anche alternativamente (*barrare una o più caselle*):
 - X attività di amministrazione o di controllo o compiti direttivi nel settore creditizio, finanziario, mobiliare o assicurativo;
 - X attività di amministrazione o di controllo o compiti direttivi presso società quotate o aventi una dimensione e complessità maggiore o assimilabile (in termini di fatturato, natura e complessità dell'organizzazione o dell'attività svolta) a quella della Società;
 - attività professionali in materia attinente al settore creditizio, finanziario, mobiliare, assicurativo o comunque funzionali all'attività della banca; l'attività professionale deve connotarsi per adeguati livelli di complessità anche con riferimento ai destinatari dei servizi prestati e deve essere svolta in via continuativa e rilevante nei settori sopra richiamati;
 - attività d'insegnamento universitario, quali docente di prima o seconda fascia, in materie giuridiche o economiche o in altre materie comunque funzionali all'attività del settore creditizio, finanziario, mobiliare o assicurativo;
 - funzioni direttive, dirigenziali o di vertice, comunque denominate, presso enti pubblici o pubbliche amministrazioni aventi attinenza con il settore creditizio, finanziario, mobiliare o assicurativo e a condizione che l'ente presso cui l'esponente svolgeva tali funzioni abbia una dimensione e complessità comparabile con quella della Società;
- di soddisfare i criteri di competenza previsti dall'art. 10 del DM 169/2020 e in particolare, con riguardo alle raccomandazioni espresse in proposito dal Consiglio di Amministrazione in carica, con l'ausilio del Comitato Nomine e Governance, nella Composizione quali-quantitativa del Consiglio, di essere in possesso di competenze maturate nelle seguenti aree (ambiti e livello di competenza evidenziati mediante spunta della corrispondente casella):

¹ Cinque anni per il candidato alla carica di Presidente del Consiglio di Amministrazione. Inoltre, ai sensi dell'art. 7 comma 4 del DM 169/2020, l'amministratore delegato è scelto tra persone in possesso di una specifica esperienza in materia creditizia, finanziaria, mobiliare o assicurativa, maturata attraverso attività di amministrazione o di controllo o compiti direttivi per un periodo non inferiore a cinque anni nel settore creditizio, finanziario, mobiliare o assicurativo, oppure in società quotate o aventi una dimensione e complessità maggiore o assimilabile (in termini di fatturato, natura e complessità dell'organizzazione o dell'attività svolta) a quella della banca presso la quale l'incarico deve essere ricoperto.



Ambiti	Livello di competenza: Di base / buono	Livello di competenza: Alto / molto alto
1. Conoscenza del settore bancario, dei mercati finanziari e delle metodologie di gestione e controllo dei rischi connessi all'esercizio dell'attività bancaria, acquisita tramite una esperienza pluriennale di amministrazione, direzione e controllo nel settore finanziario		X
2. conoscenza delle dinamiche del sistema economico-finanziario, acquisita tramite un'esperienza pluriennale di amministrazione e controllo in imprese nel settore finanziario o di esercizio di attività professionali o di insegnamento universitario		X
3. esperienza di gestione imprenditoriale e di organizzazione aziendale, acquisita tramite un'attività pluriennale di amministrazione, direzione o controllo in imprese o gruppi di rilevanti dimensioni economiche		X
4. capacità di lettura e di interpretazione dei dati di bilancio di una istituzione finanziaria, acquisita tramite una esperienza pluriennale di amministrazione e controllo in imprese nel settore finanziario o di esercizio di attività professionali o di insegnamento universitario		X

5. competenza di tipo corporate (audit, legale, societario, ecc.), acquisita tramite esperienze pluriennali di audit o di controllo di gestione svolte all'interno di imprese di rilevanti dimensioni o di esercizio di attività professionali o di insegnamento universitario		X
6. conoscenza della regolamentazione delle attività finanziarie, acquisita attraverso specifiche esperienze pluriennali all'interno di imprese nel settore del risparmio gestito o di esercizio di attività professionali o di insegnamento universitario		X
7. esperienza internazionale e conoscenza dei mercati esteri, acquisite attraverso lo svolgimento di attività imprenditoriali o professionali pluriennali svolte presso istituzioni estere o enti, imprese o gruppi a vocazione internazionale	X	
8. conoscenza delle realtà socio politiche e dei meccanismi di mercato di paesi nei quali il Gruppo Bancario ha una presenza strategica, acquisita attraverso attività pluriennali svolte presso imprese o istituzioni pubbliche o private o attraverso studi o indagini svolte presso enti di ricerca	X	
9. conoscenza delle tematiche inerenti all'organizzazione ed i sistemi informativi, acquisita attraverso lo svolgimento di attività imprenditoriali o professionali pluriennali svolte presso istituzioni, enti,	X	

imprese o gruppi di rilevante dimensione o di advisory in ambito di organizzazione, Information & Communication Technology, politiche di esternalizzazione, business continuity		
10. conoscenza in tema di programmazione strategica, consapevolezza degli indirizzi strategici aziendali o del piano industriale di un ente creditizio e relativa attuazione, acquisita tramite un'attività pluriennale di amministrazione, direzione o controllo in imprese o gruppi di rilevanti dimensioni economiche		X
11. conoscenza dell'efficacia dei meccanismi di governance dell'ente creditizio, finalizzata ad assicurare un efficace sistema di supervisione, direzione e controllo, acquisita tramite un'attività pluriennale di amministrazione, direzione o controllo in imprese o gruppi di rilevanti dimensioni economiche, o di esercizio di attività professionali o di insegnamento universitario		X
12. esperienza in tema di contabilità e revisione, acquisita tramite un'attività pluriennale di amministrazione, direzione o controllo in imprese o gruppi di rilevanti dimensioni economiche, o di esercizio di attività professionali o di insegnamento universitario		X
13. esperienza nell'ambito della formazione, gestione e coordinamento di reti di	X	

Consulenti Finanziari e dei prodotti da esse distribuiti		
--	--	--

Per le aree in relazione alle quali sono state maturate competenze/esperienze/conoscenze con un livello di competenza "Alto/molto alto" indicare di seguito: l'attività svolta ovvero l'incarico assunto, l'ente di riferimento, il periodo di svolgimento.

-Componente del Consiglio di Amministrazione di **BANCA MEDIOLANUM S.p.A.** da aprile 2018 ad oggi.

-Presidente del Collegio Sindacale di **WEBUILD S.p.A. (quotata)** - sessennio 2017-2022.

-Presidente del Collegio Sindacale di **A2A S.p.A. (quotata)** - novennio 2014-2022.

-Presidente del Collegio Sindacale di **ANSALDO STS S.p.A.- (quotata)** novennio 2008-2017.

-Presidente del Collegio Sindacale di **QuattroR SGR S.p.A. (partecipata CDP)** 2016-2018.

-Sindaco Effettivo di **ANIMA SGR S.p.A.** 2011-2014.

-Membro del Consiglio di Gestione di **FINLOMBARDA S.p.A.** dal 2011 al 2014.

-Partner di **ERNST & YOUNG**, società internazionale operante nel campo della revisione e della consulenza aziendale, membro del Board di Ernst & Young Italia (anche **COO** del Gruppo). da **luglio 2002 a marzo 2005** e **Managing Partner** dello Studio Legale e Tributario in association with Ernst & Young da **settembre 2003 a marzo 2005**.

-Partner di **ARTHUR ANDERSEN**, società internazionale operante nel campo della revisione e della consulenza aziendale, membro del Board di Andersen Italia (anche **COO** del Gruppo) dal **1999 al giugno 2002** e **Amministratore Delegato** di tre entità legali del Gruppo.

-**Socio fondatore** di **SIGMAGEST S.p.A.**, società di consulenza aziendale operante, fra l'altro, nelle attività di internal auditing, rilevazione e revisione delle procedure amministrative e funzionali esistenti, ridisegno, realizzazione ed implementazione di procedure amministrative e dei relativi manuali contabili, di studio e valutazione del sistema di controllo interno finalizzato alla "gestione del rischio", assistenza allo sviluppo di modelli organizzativi e di controllo che tengano conto di normative specifiche, dal **1997**.

- ai fini della valutazione dei sopra richiamati criteri di competenza previsti dall'art. 10 del DM 169/2020, in particolare, di:

(barrare la casella di riferimento)

- X aver maturato i requisiti di professionalità previsti dall'art. 7 del DM 169/2020 e sopra dichiarati per una durata almeno pari a quella prevista nell'Allegato "Condizioni per l'applicazione della deroga" al DM 169/2020²;

² Ossia: (i) per gli amministratori esecutivi che hanno svolto le attività di cui all'art. 7, comma 1, lett. a) del DM 169/2020, almeno 5 anni (maturati negli ultimi 8 anni); (ii) per gli amministratori


- non aver maturato i requisiti di professionalità previsti dall'art. 7 del DM 169/2020 e sopra dichiarati per una durata almeno pari a quella prevista nell'Allegato "Condizioni per l'applicazione della deroga" al DM 169/2020³;

(B) REQUISITI DI ONORABILITÀ, CORRETTEZZA, INDIPENDENZA DI GIUDIZIO E ALTRE CAUSE IMPEDITIVE ALL'ASSUNZIONE DELLA CARICA

- di non trovarsi in una delle condizioni di ineleggibilità o decadenza previste dall'art. 2382 c.c.;
- di essere in possesso dei requisiti di onorabilità previsti dall'art. 3 del DM 169/2020 e dall'art. 2 del DM 162/2000, nonché di essere in possesso del requisito di correttezza nelle condotte personali e professionali pregresse ai sensi dell'art. 4 del DM 169/2020, tenuto anche conto degli Orientamenti Congiunti EBA/ESMA e della Guida BCE; nel caso in cui sussista una o più delle situazioni individuate dall'art. 4, comma 2, del DM 169/2020, di impegnarsi a comunicarle alla Società e, in particolare, al Consiglio di Amministrazione, precisando che tale/i situazione/i non compromette/ono la sussistenza del requisito di correttezza;
- di poter agire con piena indipendenza di giudizio e consapevolezza dei doveri e dei diritti inerenti all'incarico, ai sensi dell'art. 15 del DM 169/2020 e tenuto conto dei limiti quali-quantitativi per l'individuazione dei rapporti in grado di compromettere l'indipendenza di giudizio richiamati nella Relazione Illustrativa, nonché degli Orientamenti Congiunti EBA/ESMA e della Guida BCE, nell'interesse della sana e prudente gestione della Società e nel rispetto della legge e di ogni altra norma applicabile, impegnandosi a comunicare alla Società e, in particolare, al Consiglio di Amministrazione, le informazioni riguardanti le eventuali situazioni di cui all'art. 13, comma 1, lettere a), b), c), h) e i) del DM 169/2020 e le motivazioni per cui quelle situazioni non inficiano in concreto l'indipendenza di giudizio;
- di non trovarsi in nessuna delle condizioni ostative di cui alla vigente normativa, avuto riguardo altresì al regime di incompatibilità di cui all'art. 17 del D.Lgs. 27 gennaio 2010 n. 39 e alle relative disposizioni di attuazione relativamente alla società di revisione PricewaterhouseCoopers S.p.A. per l'incarico di revisione legale dei conti conferito dall'assemblea ordinaria della Società;

non esecutivi in possesso dei requisiti di cui all'art. 7, comma 1, del DM 169/2020, almeno 3 anni (maturati negli ultimi 6 anni); *(iii)* per i non esecutivi che non rientrano nella categoria di cui al punto *(ii)* in possesso dei requisiti di professionalità previsti dall'articolo 7 del DM 169/2020, almeno 5 anni (maturati negli ultimi 8 anni); *(iv)* per Presidente in possesso dei requisiti di professionalità previsti dall'articolo 7 del DM 169/2020, almeno 10 anni (maturati negli ultimi 13 anni); *(v)* per l'amministratore delegato e il direttore generale che hanno svolto le attività di cui all'art. 7, comma 1, lett. a), del DM 169/2020, almeno 10 anni (maturati negli ultimi 13 anni).

³ Cfr. nota 2.



- l'insussistenza di cause di interdizione dal ruolo di amministratore a proprio carico adottate da uno Stato membro dell'Unione Europea;
- l'inesistenza di cause di ineleggibilità, decadenza ed incompatibilità a ricoprire la carica di Consigliere di BMED ai sensi delle disposizioni di legge applicabili;

(C) CAUSE DI SOSPENSIONE

- di non ricadere in alcuna delle cause di sospensione di cui all'art. 6 del DM 169/2020;

(D) DISPONIBILITÀ DI TEMPO E LIMITE AL CUMULO DI INCARICHI

- di poter dedicare adeguato tempo allo svolgimento dell'incarico di Consigliere di BMED ai sensi dell'art. 16 del DM 169/2020 e tenuto conto di quanto indicato nella Composizione quali-quantitativa del Consiglio;
- con riferimento ai limiti al numero degli incarichi di cui all'art. 17 del DM 169/2020: (barrare la casella di riferimento)
 - X di rispettare i predetti limiti al numero degli incarichi;
 - X di impegnarsi sin da ora a rassegnare le proprie dimissioni dalle eventuali cariche che siano incompatibili con la carica di Consigliere di BMED, ove nominato/a dalla predetta Assemblea della Società, nel tempo utile rispetto al termine di cui all'art. 23, comma 7, del DM 169/2020;

(E) ALTRE CAUSE DI INCOMPATIBILITÀ

- con riferimento alle situazioni di incompatibilità di cui all'art. 2390 c.c. e ai divieti di cui all'art. 36 del D.L. n. 201/2011, convertito dalla Legge n. 214/2011 (c.d. "divieto di *interlocking*"): (***barrare la casella di riferimento***)
- X di non ricoprire alcuna carica negli organi gestionali, di sorveglianza e di controllo né funzioni di vertice di imprese concorrenti operanti nei mercati del credito, assicurativi e finanziari;
- X di impegnarsi sin da ora a rassegnare le proprie dimissioni dalle eventuali cariche e/o funzioni che siano incompatibili con la carica di Consigliere di BMED, ove nominato/a dalla predetta Assemblea della Società.

(F) REQUISITI DI INDIPENDENZA

(barrare la casella di riferimento)

- X di essere in possesso dei requisiti di indipendenza previsti dall'art. 148, comma 3, TUF come richiamato dall'art. 147-ter, comma 4, del TUF,

dall'art. 13 del DM 169/2020 e dell'art. 2, Raccomandazione 7, del Codice di Corporate Governance, tenuto altresì conto dei limiti quali-quantitativi per l'individuazione dei rapporti in grado di compromettere l'indipendenza richiamati nella Relazione Illustrativa, nonché degli Orientamenti Congiunti EBA/ESMA e della Guida BCE, nonché di impegnarsi a mantenere il possesso dei requisiti qui enunciati durante la durata del mandato, e comunque ad informare tempestivamente il Consiglio di Amministrazione in merito ad eventuali circostanze e/o situazioni che possano compromettere la propria indipendenza;

- di non essere in possesso dei requisiti di indipendenza previsti dall'art. 148, comma 3, TUF come richiamato dall'art. 147-ter, comma 4, del TUF dall'art. 13 del DM 169/2020 e dell'art. 2, Raccomandazione 7, del Codice di Corporate Governance, tenuto altresì conto dei limiti quali-quantitativi per l'individuazione dei rapporti in grado di compromettere l'indipendenza richiamati nella Relazione Illustrativa, nonché degli Orientamenti Congiunti EBA/ESMA e della Guida BCE;

(G) TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

- di autorizzare, ai sensi e per gli effetti del Regolamento UE n. 679/2016, la pubblicazione dei dati e delle informazioni contenuti nel *curriculum vitae* e la raccolta e il trattamento, anche con strumenti informatici, dei propri dati personali nell'ambito e per le finalità del procedimento di nomina dei componenti il Consiglio di Amministrazione di BMED;

dichiara inoltre

- di depositare il *curriculum vitae*, corredato dall'elenco degli incarichi di amministrazione e controllo ricoperti presso altre società e rilevanti ai sensi della disciplina legislativa e regolamentare vigente, dello Statuto, della Relazione, della t quali-quantitativa del Consiglio e del Codice di Corporate Governance, nonché copia di un documento di identità, autorizzando fin d'ora la loro pubblicazione;
- di impegnarsi a comunicare tempestivamente alla Società e, per essa, al Consiglio di Amministrazione ogni eventuale variazione delle informazioni rese con la dichiarazione e relativa alle proprie caratteristiche personali e professionali;
- di impegnarsi a produrre, su richiesta della Società, la documentazione idonea a confermare la veridicità dei dati dichiarati;

dichiara infine

- di accettare irrevocabilmente la candidatura alla carica di amministratore della Società e l'eventuale nomina alla carica di amministratore della Società;
- di non essere candidato in alcuna altra lista presentata in relazione all'elezione dell'organo e/o degli organi sociali della Società che si terrà in occasione dell'Assemblea;

- di non essere disponibile, sin da ora, ad accettare la carica di Presidente del Consiglio di Amministrazione qualora l'esito della procedura statutariamente prevista di elezione di tale organo sociale dovesse comportarne l'attribuzione.

In fede,

Firma:



Luogo e Data:

Milano, 14 marzo 2024

Si autorizza il trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento UE n. 679/2016 per ogni fine connesso alle attività correlate all'accettazione della medesima.

CURRICULUM VITAE

Giacinto Sarubbi

Viale Andrea Doria 48/A, 20124 Milano

nato a Milano l'8/1/1963

**Commercialista, Revisore Legale,
Consulente Tecnico Tribunale Milano**

Formazione:

- Laureato in Economia e Commercio (indirizzo gestione ed amministrazione d'impresa).
- Lingue conosciute: INGLESE.

Esperienze professionali, abilitazioni e docenze:

- Iscritto all'**Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Milano dal 1987** al n. 2209.
- Titolare di studio professionale **dal 1987** con sede in Milano, ha svolto attività di consulenza fiscale e societaria, oltre che in materia di organizzazione aziendale e di contabilità industriale, per diverse società di capitali, la maggior parte delle quali operanti anche in ambito internazionale.
- Nel 1991 é stato socio fondatore della SAREVI S.a.s, società di revisione e certificazione volontaria di bilancio.
- Dal 1995 al 2015 é stato iscritto all'**Albo Nazionale dei Giornalisti - elenco pubblicisti**, avendo collaborato con diverse riviste nella redazione di articoli in materia di diritto societario e fiscale.
- Dal 1995, avendo maturato i necessari requisiti, é iscritto nel **Registro Revisori Legali** della Ragioneria Generale dello Stato - Ministero dell'Economia e delle Finanze (già **Registro dei Revisori Contabili**) - (Decreto Ministeriale del 12 aprile 1995, pubblicato sulla Gazzetta ufficiale n. 31 bis del 21 aprile 1995, n. iscr. 53062).



- Dal marzo del 1995 é iscritto all'**Albo dei Consulenti Tecnici del Tribunale di Milano** (n. iscr. 8270), attualmente per le seguenti specializzazioni: Operazioni straordinarie e di aziende, Valutazioni, Amministrazione, Tecnica bancaria e di borsa, Contabilità e Bilancio.
- **Dal 1997** é socio fondatore della SIGMAGEST S.p.a., società di consulenza aziendale operante, fra l'altro, nelle attività di internal auditing, rilevazione / revisione delle procedure amministrative e funzionali esistenti, nonché di ridisegno, realizzazione ed implementazione di procedure amministrative e dei relativi manuali contabili, di studio e **valutazione del sistema di controllo interno finalizzato alla "gestione del rischio", nell'assistenza allo sviluppo di modelli organizzativi e di controllo** che tengano conto di normative specifiche.
- Dal 1999 al mese di giugno 2002 é stato **Partner di ARTHUR ANDERSEN**, società internazionale operante nel campo della revisione e della consulenza aziendale e membro del **Board di Andersen Italia** (anche **COO del Gruppo**).
- Dal mese di luglio 2002 fino al 31 marzo 2005 e' stato **Partner di ERNST & YOUNG**, società internazionale operante nel campo della revisione e della consulenza aziendale e membro del **Board di Ernst & Young Italia** (anche **COO del Gruppo**).
- Dal mese di settembre 2003 fino al 31 marzo 2005 è stato **Managing Partner** dello **Studio Legale e Tributario in association with Ernst & Young**.
- Docente incaricato di Contabilità e Bilancio **dell'Università Commerciale "L. Bocconi"** di Milano dall'anno accademico 2007/2008 all'anno accademico 2008/2009.

Milano, 14 marzo 2024



Giacinto Sarubbi

Elenco incarichi attualmente ricoperti presso società, enti e/o fondazioni:

- Membro del Consiglio di Amministrazione di **BANCA MEDIOLANUM S.p.A.**
(quotata)
- Presidente del Collegio Sindacale di **FONDAZIONE CENTRO NAZIONALE
PER LA MOBILITA' SOSTENIBILE**
- Sindaco Effettivo di **LIDL ITALIA S.r.l.**
- Sindaco Effettivo di **LIDL SERVIZI IMMOBILIARI S.r.l.**



Milano, 14 marzo 2024

Elenco dei principali incarichi ricoperti in passato:

- Amministratore Delegato di **ARTHUR ANDERSEN Shared Services S.p.A.**
- Amministratore Delegato di **ARTHUR ANDERSEN Process Solutions S.r.l.**
- Amministratore Delegato di **ARTHUR ANDERSEN Integrated Business Services S.r.l.**

- Managing Partner dello **STUDIO LEGALE E TRIBUTARIO** in alliance with **ERNST & YOUNG** (socio anziano amministratore).

- Membro del Consiglio di Gestione di **FINLOMBARDA S.p.A.**

- Presidente del Collegio Sindacale di **ANSALDO STS S.p.A.- (quotata)** novennio 2008-2017
- Presidente del Collegio Sindacale di **A2A S.p.A. (quotata)** - novennio 2014-2022
- Presidente del Collegio Sindacale di **WEBUILD S.p.A. (quotata)** - sessennio 2017-2022

- Presidente del Collegio Sindacale di **QuattroR SGR S.p.A. (partecipata CDP)**

- Sindaco Effettivo di **ANIMA SGR S.p.A.**
- Revisore Effettivo di **LEGA NAZIONALE PROFESSIONISTI SERIE A ****
- Sindaco Effettivo di **LEGA CALCIO SERVICE S.p.A.**
- Sindaco Effettivo di **Società per Azioni Esercizi Aeroportuali SEA.**

** Associazioni, Fondazioni ed Enti

Milano, 14 marzo 2024



CURRICULUM VITAE

Giacinto Sarubbi

Viale Andrea Doria 48/A, 20124 Milano

Born in Milan on January 8, 1963

**Certified Public Accountant,
Technical Advisor for Milan Law-Court**

Education:

- Graduated in Business Administration;
- Languages:
English.

Professional Experience and teaching qualification:

- Registered to the **certified Public Accountants of Milan since 1987**, No. 2209;
- **Since 1987** promoting partner of professional firm operating in Milan, he provided tax and accounting/financial consulting activities and company organization, for many national and international companies.
- In 1991 he was the promoting partner of SAREVI S.a.s., an audit company providing voluntary certification of financial statements.
- From 1995 to 2015 he was a member of the **National Journalist Register as publisher**, co-operating with some financial magazines and publishing some articles on corporate and tax matters.



- From 1995 he is **certified Public Accountant** (Ministerial Decree of April 12, 1995, gazetted on April 21, 1995, No. 31 bis, registration No. 53062) and **Technical Advisor for Milan Law-Court** (registration No. 8270).
- **Since 1997** he is promoter partner of SIGMAGEST S.p.a., a company providing corporate consulting activities and internal auditing, mapping/review of existing administrative and functional procedures, as well as re-designing, realization and implementation of the administrative procedures together with the relating accounting manuals, study and **evaluation of the internal system control finalized to the "risk management"**, assistance to the development of organizing and controlling models suitable with the specific laws.
- In 1999 he became a **partner in ARTHUR ANDERSEN** and he was a member of the **Board of the Italian organization** (also **Group COO**).
- From July 2002 to March 2005 he was **partner in ERNST & YOUNG** and member of the **Board of the Italian organization** (also **Group COO**) and, in the same time, from September 2003 to March 2005 he also was the **managing partner of ERNST & YOUNG Italian tax practice (Studio Legale e Tributario)**.
- From academic year 2007/2008 to academic year 2008/2009 he has been qualified lecturer at **BOCCONI UNIVERSITY** in Milan.

Milan, March 14, 2024



Giacinto Sarubbi

List of appointments in companies, corporations and/or foundations:

- Member of the Board of Directors of **BANCA MEDIOLANUM S.p.A.**
(listed on stock exchange)
- Chairman of the Board of Statutory Auditors of **FONDAZIONE CENTRO NAZIONALE PER LA MOBILITA' SOSTENIBILE**
- Member of the Board of Statutory Auditors of **LIDL ITALIA S.r.l.**
- Member of the Board of Statutory Auditors of **LIDL SERVIZI IMMOBILIARI S.r.l.**



Milan, March 14th, 2024

Giacinto Sarubbi

List of the main appointments held in the past in companies, corporations and/or foundations:

- Managing Director of **ARTHUR ANDERSEN** Shared Services S.p.A.
- Managing Director of **ARTHUR ANDERSEN** Process Solutions S.r.l.
- Managing Director of **ARTHUR ANDERSEN** Integrated Business Services S.r.l.

- Managing Partner of **STUDIO LEGALE E TRIBUTARIO** in alliance with **ERNST & YOUNG**.

- Member of the Management Board of **FINLOMBARDA** S.p.A.

- Chairman of the Board of Statutory Auditors of **ANSALDO STS** S.p.A. (listed on stock exchange) as from 2008 up to 2017
- Chairman of the Board of Statutory Auditors of **A2A** S.p.A. (listed on stock exchange) as from 2014 up to 2022
- Chairman of the Board of Statutory Auditors of **WEBUILD** S.p.A. (listed on stock exchange) as from 2017 up to 2022

- Chairman of the Board of Statutory Auditors of **QUATTOR SGR** S.p.A. (CDP subsidiary)

- Member of the Board of Statutory Auditors of **ANIMA SGR** S.p.A.
- Member of the Board of Auditors of **LEGA NAZIONALE PROFESSIONISTI SERIE A****
- Member of the Board of Statutory Auditors of **LEGA CALCIO SERVICE** S.p.A.
- Member of the Board of Statutory Auditors of Società per Azioni Esercizi Aeroportuali **SEA**.

** Association, Corporation or Foundation

Milan, March 14th, 2024



Giacinto Sarubbi

**Commercialista, Revisore Legale,
Consulente Tecnico Tribunale Milano**

Elenco incarichi attualmente ricoperti presso società, enti e/o fondazioni:

- **Membro del Consiglio di Amministrazione di BANCA MEDIOLANUM S.p.A. (quotata)**
- **Presidente del Collegio Sindacale di FONDAZIONE CENTRO NAZIONALE PER LA MOBILITA' SOSTENIBILE**
- **Sindaco Effettivo di LIDL ITALIA S.r.l.**
- **Sindaco Effettivo di LIDL SERVIZI IMMOBILIARI S.r.l.**

Milano, 14 marzo 2024



Giacinto Sarubbi

*Certified Public Accountant,
Technical Advisor for Milan Law-Court*

List of appointments in companies, corporations and/or foundations:

- Member of the Board of Directors of **BANCA MEDIOLANUM S.p.A.**
(listed on stock exchange)
- Chairman of the Board of Statutory Auditors of **FONDAZIONE CENTRO NAZIONALE PER LA MOBILITA' SOSTENIBILE**
- Member of the Board of Statutory Auditors of **LIDL ITALIA S.r.l.**
- Member of the Board of Statutory Auditors of **LIDL SERVIZI IMMOBILIARI S.r.l.**

Milan, March 14th, 2024



DICHIARAZIONE DI ACCETTAZIONE DELLA CANDIDATURA A
COMPONENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE CON
ATTESTAZIONE DELLA SUSSISTENZA DEI REQUISITI DI LEGGE E DI
INDIPENDENZA

la sottoscritta Maria-Louise Arscott, nata a Londra (UK), il 5 settembre 1964, codice fiscale RSCMLS64P45Z114J, residente in Bogogno (NO), via San Isidoro, n. 1

premesso che

- A) è stato designato da alcuni azionisti ai fini dell'elezione del Consiglio di Amministrazione in occasione dell'assemblea ordinaria degli azionisti di BANCA MEDIOLANUM S.p.A. ("Società" o "BMED") che si terrà in Basiglio, Milano 3, Via Ennio Doris - Palazzo Meucci, il giorno 18 aprile 2024, alle ore 10.00, in unica convocazione, o nel diverso luogo, data e ora, in caso di rettifica e/o modifica e/o integrazione dell'avviso di convocazione da parte della Società ("Assemblea"),
- B) è a conoscenza di quanto prescritto dalla disciplina legislativa e regolamentare vigente - compresi il Decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 23 novembre 2020, n. 169 ("DM 169/2020") e il Decreto del Ministero della Giustizia 30 marzo 2000, n. 162 (il "DM 162/2000") - dallo Statuto della Società ("Statuto"), dal Codice di Corporate Governance promosso dal Comitato per la *Corporate Governance* ("Codice di Corporate Governance"), dagli orientamenti congiunti EBA/ESMA in materia di requisiti degli amministratori e dei titolari di funzioni chiave del 2021 ("Orientamenti Congiunti EBA/ESMA") e dalla Guida BCE alla verifica dei requisiti di professionalità e onorabilità del 2021 ("Guida BCE"), per la presentazione della lista dei candidati funzionale alla suddetta elezione, ivi inclusa la disciplina sui rapporti di collegamento tra soci di riferimento e soci di minoranza, nonché delle indicazioni contenute, oltre che nell'avviso di convocazione, (i) nella Relazione Illustrativa del Consiglio di Amministrazione della Società sugli argomenti posti all'O.d.G. dell'Assemblea, inclusa la documentazione ivi richiamata ("Relazione" o "Relazione Illustrativa"), ex art. 125 *ter* D.lgs. n. 58 del 24 febbraio 1998 ("TUF") e (ii) nel documento denominato "*Raccomandazioni agli Azionisti sulla composizione quali-quantitativa ottimale del Consiglio di Amministrazione*" ("Composizione quali-quantitativa del Consiglio"), come pubblicati sul sito internet della Società,

tutto ciò premesso,

il/la sottoscritto/a, sotto la propria ed esclusiva responsabilità, ai sensi di legge e di Statuto, nonché per gli effetti di cui all'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci,

dichiara e attesta



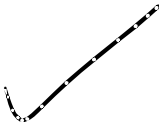



(A) REQUISITI DI PROFESSIONALITÀ E COMPETENZA

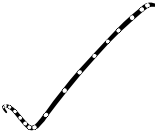

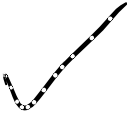


- di essere in possesso dei requisiti di professionalità previsti dall'art. 7 del DM 169/2020 e in particolare di aver esercitato per almeno tre anni¹, anche alternativamente (*barrare una o più caselle*):
 - attività di amministrazione o di controllo o compiti direttivi nel settore creditizio, finanziario, mobiliare o assicurativo;
 - attività di amministrazione o di controllo o compiti direttivi presso società quotate o aventi una dimensione e complessità maggiore o assimilabile (in termini di fatturato, natura e complessità dell'organizzazione o dell'attività svolta) a quella della Società;
 - attività professionali in materia attinente al settore creditizio, finanziario, mobiliare, assicurativo o comunque funzionali all'attività della banca; l'attività professionale deve connotarsi per adeguati livelli di complessità anche con riferimento ai destinatari dei servizi prestati e deve essere svolta in via continuativa e rilevante nei settori sopra richiamati;
 - attività d'insegnamento universitario, quali docente di prima o seconda fascia, in materie giuridiche o economiche o in altre materie comunque funzionali all'attività del settore creditizio, finanziario, mobiliare o assicurativo;
 - funzioni direttive, dirigenziali o di vertice, comunque denominate, presso enti pubblici o pubbliche amministrazioni aventi attinenza con il settore creditizio, finanziario, mobiliare o assicurativo e a condizione che l'ente presso cui l'esponente svolgeva tali funzioni abbia una dimensione e complessità comparabile con quella della Società;
- di soddisfare i criteri di competenza previsti dall'art. 10 del DM 169/2020 e in particolare, con riguardo alle raccomandazioni espresse in proposito dal Consiglio di Amministrazione in carica, con l'ausilio del Comitato Nomine e Governance, nella Composizione quali-quantitativa del Consiglio, di essere in possesso di competenze maturate nelle seguenti aree (ambiti e livello di competenza evidenziati mediante spunta della corrispondente casella):

¹ Cinque anni per il candidato alla carica di Presidente del Consiglio di Amministrazione. Inoltre, ai sensi dell'art. 7 comma 4 del DM 169/2020, l'amministratore delegato è scelto tra persone in possesso di una specifica esperienza in materia creditizia, finanziaria, mobiliare o assicurativa, maturata attraverso attività di amministrazione o di controllo o compiti direttivi per un periodo non inferiore a cinque anni nel settore creditizio, finanziario, mobiliare o assicurativo, oppure in società quotate o aventi una dimensione e complessità maggiore o assimilabile (in termini di fatturato, natura e complessità dell'organizzazione o dell'attività svolta) a quella della banca presso la quale l'incarico deve essere ricoperto.





MA

Ambiti	Livello di competenza: Di base / buono	Livello di competenza: Alto / molto alto
1. Conoscenza del settore bancario, dei mercati finanziari e delle metodologie di gestione e controllo dei rischi connessi all'esercizio dell'attività bancaria, acquisita tramite una esperienza pluriennale di amministrazione, direzione e controllo nel settore finanziario		
2. conoscenza delle dinamiche del sistema economico-finanziario, acquisita tramite un'esperienza pluriennale di amministrazione e controllo in imprese nel settore finanziario o di esercizio di attività professionali o di insegnamento universitario		
3. esperienza di gestione imprenditoriale e di organizzazione aziendale, acquisita tramite un'attività pluriennale di amministrazione, direzione o controllo in imprese o gruppi di rilevanti dimensioni economiche		
4. capacità di lettura e di interpretazione dei dati di bilancio di una istituzione finanziaria, acquisita tramite una esperienza pluriennale di amministrazione e controllo in imprese nel settore finanziario o di esercizio di attività professionali o di insegnamento universitario		
5. competenza di tipo corporate (audit, legale, societario,		

MA

<p>ecc.), acquisita tramite esperienze pluriennali di audit o di controllo di gestione svolte all'interno di imprese di rilevanti dimensioni o di esercizio di attività professionali o di insegnamento universitario</p>		
<p>6. conoscenza della regolamentazione delle attività finanziarie, acquisita attraverso specifiche esperienze pluriennali all'interno di imprese nel settore del risparmio gestito o di esercizio di attività professionali o di insegnamento universitario</p>		
<p>7. esperienza internazionale e conoscenza dei mercati esteri, acquisite attraverso lo svolgimento di attività imprenditoriali o professionali pluriennali svolte presso istituzioni estere o enti, imprese o gruppi a vocazione internazionale</p>		
<p>8. conoscenza delle realtà socio politiche e dei meccanismi di mercato di paesi nei quali il Gruppo Bancario ha una presenza strategica, acquisita attraverso attività pluriennali svolte presso imprese o istituzioni pubbliche o private o attraverso studi o indagini svolte presso enti di ricerca</p>		
<p>9. conoscenza delle tematiche inerenti all'organizzazione ed i sistemi informativi, acquisita attraverso lo svolgimento di attività imprenditoriali o professionali pluriennali svolte presso istituzioni, enti, imprese o gruppi di rilevante dimensione o di advisory in</p>		

MA

<p>ambito di organizzazione, Information & Communication Technology, politiche di esternalizzazione, business continuity</p>		
<p>10. conoscenza in tema di programmazione strategica, consapevolezza degli indirizzi strategici aziendali o del piano industriale di un ente creditizio e relativa attuazione, acquisita tramite un'attività pluriennale di amministrazione, direzione o controllo in imprese o gruppi di rilevanti dimensioni economiche</p>		
<p>11. conoscenza dell'efficacia dei meccanismi di governance dell'ente creditizio, finalizzata ad assicurare un efficace sistema di supervisione, direzione e controllo, acquisita tramite un'attività pluriennale di amministrazione, direzione o controllo in imprese o gruppi di rilevanti dimensioni economiche, o di esercizio di attività professionali o di insegnamento universitario</p>		
<p>12. esperienza in tema di contabilità e revisione, acquisita tramite un'attività pluriennale di amministrazione, direzione o controllo in imprese o gruppi di rilevanti dimensioni economiche, o di esercizio di attività professionali o di insegnamento universitario</p>		
<p>13. esperienza nell'ambito della formazione, gestione e coordinamento di reti di Consulenti Finanziari e dei</p>		

MA

prodotti da esse distribuiti		
------------------------------	--	--

Per le aree in relazione alle quali sono state maturate competenze/esperienze/conoscenze con un livello di competenza “Alto/molto alto” indicare di seguito: l’attività svolta ovvero l’incarico assunto, l’ente di riferimento, il periodo di svolgimento.

Responsabile Operational Risk & Insurance Mgt 2001-2008

Responsabile Validazione Interna Gruppo IntesaSanapolo 2008-2011

Responsabile Organizzazione Banca Popolare di Milano 2012-2016

Responsabile Progetti Speciali e Monitoraggio Piano Strategico 2017-2021

- ai fini della valutazione dei sopra richiamati criteri di competenza previsti dall’art. 10 del DM 169/2020, in particolare, di:

(barrare la casella di riferimento)

- aver maturato i requisiti di professionalità previsti dall’art. 7 del DM 169/2020 e sopra dichiarati per una durata almeno pari a quella prevista nell’Allegato “Condizioni per l’applicazione della deroga” al DM 169/2020²;
- non aver maturato i requisiti di professionalità previsti dall’art. 7 del DM 169/2020 e sopra dichiarati per una durata almeno pari a quella prevista nell’ nell’Allegato “Condizioni per l’applicazione della deroga” al DM 169/2020³;

(B) REQUISITI DI ONORABILITÀ, CORRETTEZZA, INDIPENDENZA DI GIUDIZIO E ALTRE CAUSE IMPEDITIVE ALL’ASSUNZIONE DELLA CARICA

- di non trovarsi in una delle condizioni di ineleggibilità o decadenza previste dall’art. 2382 c.c.;
- di essere in possesso dei requisiti di onorabilità previsti dall’art. 3 del DM 169/2020 e dall’art. 2 del DM 162/2000, nonché di essere in possesso del requisito di correttezza nelle condotte personali e professionali pregresse ai sensi dell’art. 4 del DM 169/2020, tenuto anche conto degli Orientamenti

² Ossia: *(i)* per gli amministratori esecutivi che hanno svolto le attività di cui all’art. 7, comma 1, lett. a) del DM 169/2020, almeno 5 anni (maturati negli ultimi 8 anni); *(ii)* per gli amministratori non esecutivi in possesso dei requisiti di cui all’art. 7, comma 1, del DM 169/2020, almeno 3 anni (maturati negli ultimi 6 anni); *(iii)* per i non esecutivi che non rientrano nella categoria di cui al punto *(ii)* in possesso dei requisiti di professionalità previsti dall’articolo 7 del DM 169/2020, almeno 5 anni (maturati negli ultimi 8 anni); *(iv)* per Presidente in possesso dei requisiti di professionalità previsti dall’articolo 7 del DM 169/2020, almeno 10 anni (maturati negli ultimi 13 anni); *(v)* per l’amministratore delegato e il direttore generale che hanno svolto le attività di cui all’art. 7, comma 1, lett. a), del DM 169/2020, almeno 10 anni (maturati negli ultimi 13 anni).

³ Cfr. nota 2.

Congiunti EBA/ESMA e della Guida BCE; nel caso in cui sussista una o più delle situazioni individuate dall'art. 4, comma 2, del DM 169/2020, di impegnarsi a comunicarle alla Società e, in particolare, al Consiglio di Amministrazione, precisando che tale/i situazione/i non compromette/ono la sussistenza del requisito di correttezza;

- di poter agire con piena indipendenza di giudizio e consapevolezza dei doveri e dei diritti inerenti all'incarico, ai sensi dell'art. 15 del DM 169/2020 e tenuto conto dei limiti quali-quantitativi per l'individuazione dei rapporti in grado di compromettere l'indipendenza di giudizio richiamati nella Relazione Illustrativa, nonché degli Orientamenti Congiunti EBA/ESMA e della Guida BCE, nell'interesse della sana e prudente gestione della Società e nel rispetto della legge e di ogni altra norma applicabile, impegnandosi a comunicare alla Società e, in particolare, al Consiglio di Amministrazione, le informazioni riguardanti le eventuali situazioni di cui all'art. 13, comma 1, lettere a), b), c), h) e i) del DM 169/2020 e le motivazioni per cui quelle situazioni non inficiano in concreto l'indipendenza di giudizio;
- di non trovarsi in nessuna delle condizioni ostative di cui alla vigente normativa, avuto riguardo altresì al regime di incompatibilità di cui all'art. 17 del D.Lgs. 27 gennaio 2010 n. 39 e alle relative disposizioni di attuazione relativamente alla società di revisione PricewaterhouseCoopers S.p.A. per l'incarico di revisione legale dei conti conferito dall'assemblea ordinaria della Società;
- l'insussistenza di cause di interdizione dal ruolo di amministratore a proprio carico adottate da uno Stato membro dell'Unione Europea;
- l'inesistenza di cause di ineleggibilità, decadenza ed incompatibilità a ricoprire la carica di Consigliere di BMED ai sensi delle disposizioni di legge applicabili;

(C) CAUSE DI SOSPENSIONE

- di non ricadere in alcuna delle cause di sospensione di cui all'art. 6 del DM 169/2020;

(D) DISPONIBILITÀ DI TEMPO E LIMITE AL CUMULO DI INCARICHI

- di poter dedicare adeguato tempo allo svolgimento dell'incarico di Consigliere di BMED ai sensi dell'art. 16 del DM 169/2020 e tenuto conto di quanto indicato nella Composizione quali-quantitativa del Consiglio;
- con riferimento ai limiti al numero degli incarichi di cui all'art. 17 del DM 169/2020: (barrare la casella di riferimento)

di rispettare i predetti limiti al numero degli incarichi;



- di impegnarsi sin da ora a rassegnare le proprie dimissioni dalle eventuali cariche che siano incompatibili con la carica di Consigliere di BMED, ove nominato/a dalla predetta Assemblea della Società, nel tempo utile rispetto al termine di cui all'art. 23, comma 7, del DM 169/2020;

(E) ALTRE CAUSE DI INCOMPATIBILITÀ

- con riferimento alle situazioni di incompatibilità di cui all'art. 2390 c.c. e ai divieti di cui all'art. 36 del D.L. n. 201/2011, convertito dalla Legge n. 214/2011 (c.d. “divieto di *interlocking*”): (***barrare la casella di riferimento***)
- di non ricoprire alcuna carica negli organi gestionali, di sorveglianza e di controllo né funzioni di vertice di imprese concorrenti operanti nei mercati del credito, assicurativi e finanziari;
- di impegnarsi sin da ora a rassegnare le proprie dimissioni dalle eventuali cariche e/o funzioni che siano incompatibili con la carica di Consigliere di BMED, ove nominato/a dalla predetta Assemblea della Società;

(E) REQUISITI DI INDIPENDENZA

(barrare la casella di riferimento)

- di essere in possesso dei requisiti di indipendenza previsti dall'art. 148, comma 3, TUF come richiamato dall'art. 147-ter, comma 4, del TUF, dall'art. 13 del DM 169/2020 e dell'art. 2, Raccomandazione 7, del Codice di Corporate Governance, tenuto altresì conto dei limiti quali-quantitativi per l'individuazione dei rapporti in grado di compromettere l'indipendenza richiamati nella Relazione Illustrativa, nonché degli Orientamenti Congiunti EBA/ESMA e della Guida BCE, nonché di impegnarsi a mantenere il possesso dei requisiti qui enunciati durante la durata del mandato, e comunque ad informare tempestivamente il Consiglio di Amministrazione in merito ad eventuali circostanze e/o situazioni che possano compromettere la propria indipendenza;
- di non essere in possesso dei requisiti di indipendenza previsti dall'art. 148, comma 3, TUF come richiamato dall'art. 147-ter, comma 4, del TUF dall'art. 13 del DM 169/2020 e dell'art. 2, Raccomandazione 7, del Codice di Corporate Governance, tenuto altresì conto dei limiti quali-quantitativi per l'individuazione dei rapporti in grado di compromettere l'indipendenza richiamati nella Relazione Illustrativa, nonché degli Orientamenti Congiunti EBA/ESMA e della Guida BCE;

(F) TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

- di autorizzare, ai sensi e per gli effetti del Regolamento UE n. 679/2016, la pubblicazione dei dati e delle informazioni contenuti nel *curriculum vitae* e la raccolta e il trattamento, anche con strumenti informatici, dei propri dati



personali nell'ambito e per le finalità del procedimento di nomina dei componenti il Consiglio di Amministrazione di BMED;

dichiara inoltre

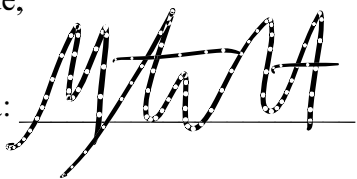
- di depositare il *curriculum vitae*, corredato dall'elenco degli incarichi di amministrazione e controllo ricoperti presso altre società e rilevanti ai sensi della disciplina legislativa e regolamentare vigente, dello Statuto, della Relazione, della t quali-quantitativa del Consiglio e del Codice di Corporate Governance, nonché copia di un documento di identità, autorizzando fin d'ora la loro pubblicazione;
- di impegnarsi a comunicare tempestivamente alla Società e, per essa, al Consiglio di Amministrazione ogni eventuale variazione delle informazioni rese con la dichiarazione e relativa alle proprie caratteristiche personali e professionali;
- di impegnarsi a produrre, su richiesta della Società, la documentazione idonea a confermare la veridicità dei dati dichiarati;

dichiara infine

- di accettare irrevocabilmente la candidatura alla carica di amministratore della Società e l'eventuale nomina alla carica di amministratore della Società;
- di non essere candidato in alcuna altra lista presentata in relazione all'elezione dell'organo e/o degli organi sociali della Società che si terrà in occasione dell'Assemblea;
- di non essere disponibile, sin da ora, ad accettare la carica di Presidente del Consiglio di Amministrazione qualora l'esito della procedura statutariamente prevista di elezione di tale organo sociale dovesse comportarne l'attribuzione.

In fede,

Firma:

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'M. A. M.', written over a horizontal line.

Luogo e Data:

MILANO 15/3/2024

Si autorizza il trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento UE n. 679/2016 per ogni fine connesso alle attività correlate all'accettazione della medesima.

Maria-Louise Arscott



Via Gian Battista Vico, 5, 20123 Milano, Italia

Data e luogo di nascita 5 settembre 1964 Londra

Cittadinanza Italiana e Britannica



Profilo

Esperta di gestione del cambiamento e di trasformazione aziendale ricoprendo ruoli di carattere dirigenziale, con oltre 30 anni di esperienza nel settore bancario Retail e Corporate, nonché Investment Banking e Risk Management. Approfondita conoscenza dei meccanismi di governance del settore finanziario. Vanta un curriculum di successo nella riprogettazione dei processi end-to-end, nella trasformazione digitale e semplificazione dei modelli operativi, nella Human Capital Strategy, nella riduzione dei costi e nei sistemi di controllo. Elevata competenza nella pianificazione strategica e nell'esecuzione del piano implementativo conseguente, rendicontando il risultati al Consiglio di Amministrazione e agli Organi Societari. Costante esposizione ai team di vigilanza e regolamentazione bancaria nazionali e internazionali (BCE, FSI, Basilea).

Lo stile di leadership è improntato alla collaborazione, inclusività e gioco di squadra

Cariche attuali

Membro effettivo del Consiglio Direttivo - Associazione dei Volontari IEO (Istituto Europeo di Oncologia)

Membro effettivo del Consiglio Direttivo - Associazione dei Volontari Monzino

Esperienza professionali e accademiche

- BancoBPM - Responsabile Progetti Speciali e Monitoraggio del piano strategico (gen 17 - giu 21))
- Banca Popolare di Milano - Responsabile Organizzazione di gruppo (lug 12-dic 16)
- Banca IntesaSanpaolo - Staff COO (lug 11 - giu 12)
- Banca IntesaSanpaolo - Responsabile della Validazione Interna di gruppo (apr 08 - giu 11)
- Banca Intesa / IntesaSanpaolo - Responsabile Operational Risk ed Insurance Management di gruppo (feb 01 - apr 08)
- Banca Commerciale Italiana - Responsabile metodologia e PMO (mar 95 - gen 01)
- Seer Consulting (NY) - Responsabile consulenza Europa meridionale (gen 92 - mar 95)
- Credit Suisse First Boston (Londra) - ottobre 85 - marzo 91

Membro attivo del programma McKinsey Academy Women & Leadership

Rappresentante a livello internazionale dell'Italia nel EEM Label Committee (European Sustainable Finance Board) fino al 2021

Docente presso la business school MIRM Trieste (Master in Assicurazione e gestione del rischio) fino al 2012

Docente presso l'Università Bocconi (Project Management) fino al 2012

Qualifiche

BA (Hons) Accounting & Finance (UCL)

Private Pilot

Lingue

Inglese (lingue madre)

Italiana (fluente)

Francese

Principali risultati di carriera


- Ha supportato il CEO nell'intraprendere **progetti di fusione e trasformazione** su larga scala e ha monitorato il livello di adozione, le azioni correttive e il **raggiungimento degli obiettivi** del piano strategico, **rendicontando i risultati** dei progetti, KPI e metriche di monitoraggio al Consiglio di Amministrazione, alla BCE e ai dirigenti dell'azienda.
- Ha rappresentato l'azienda a livello internazionale, mettendo in contatto la Banca con **network strategici e influenti** e con i Regulator (domestici ed internazionali).
- Ha pianificato e coordinato le attività di **gestione del rischio** per diverse aziende in conformità agli standard normativi. Ha ottenuto l'autorizzazione da parte dell'Autorità di Vigilanza di diversi paesi per l'utilizzo dei modelli interni di mercato, di credito e operativo.
- Ha promosso e facilitato l'adozione di programmi **ESG**.
- Ha supervisionato la valutazione e l'implementazione della strategie di **Digital Banking** e dell'efficienza della rete di filiali. Ha promosso programmi di **Change Management** e ottimizzazione dell'impiego delle risorse umane, aumentando la produttività, le prestazioni e la soddisfazione.
- Ha coordinato gruppi di lavoro interfunzionali in importanti programmi di **revisione della spesa**, introducendo politiche e procedure per il **governo dei costi**.
- Le viene riconosciuta una capacità **comunicativa creativa e partecipativa**. Costruzione del consenso.
- Guida di numerose iniziative per promuovere la **diversità e l'inclusione sul posto di lavoro**
- Ha introdotto progettualità di **smart-working** nell'ambito di un call center. Significativi risparmi sui costi immobiliari (Workplace Strategy), Upskilling dei manager e i colleghi e nuovi modelli di collaborazione

Attitudini e competenze chiave

- Comprovata capacità di business, pianificazione e competenza nell'ambito del risk management
- Dimostra integrità, etica e competenze di leadership in ogni ruolo
- Capacità di gestire relazioni complesse di alto livello
- Comunicatrice multilingue competente ed influente
- Orientamento agli obiettivi e capacità di prendere decisioni rapide
- Pensiero strategico, analitico e creativo
- Governo dei rischi e sistemi di Corporate Governance
- Valorizzazione del capitale umano
- Organizzazione, innovazione e tecnologia
- Competenza tecnica ambito ESG
- Ottima abilità di negoziazione



Maria-Louise Arscott

 Via Gian Battista Vico, 5, 20123 Milano, Italia

Date & Place of Birth 5 September 1964 London

Dual Nationality Italian & British



Professional Profile

Accomplished C-suite level change management and business transformation executive with over 30 years of experience in Commercial and Corporate & Investment Banking and Risk Management. Strong knowledge of Governance frameworks. Vastly experienced, committed and highly dynamic with commercial prowess and a successful track record in end-to-end process redesign to maximise customer/employee experience (CX/EX), digital transformation, people strategy, cost reduction and control systems and operating model simplification. Highly skilled in strategic planning and execution providing perspective, advice and reporting progress to CEOs and Board; Constant exposure to domestic and international banking supervisory and regulatory teams (BCE, FSI, Basle).

Leadership style is built around the team: collaborative, consultative and inclusive.

Board Appointments

Voluntary Board Member European Institute of Oncology - Associazione dei Volontari IEO

Voluntary Board Member Centro Cardiologico Monzino - Associazione dei Volontari Monzino

Career Summary

- BancoBPM - Group Head of Special Projects & Strategic Plan Monitoring (Jan 17 - Jun 21))
- Banca Popolare di Milano - Group Head of Organisation (Jul 12 – Dec 16)
- Banca IntesaSanpaolo - Staff COO (Jul 11 – Jun 12)
- Banca IntesaSanpaolo - Group Head of Internal Validation (Apr 08 – Jun 11)
- Banca Intesa / IntesaSanpaolo - Group Head of Operational Risk & Insurance Management (Feb 01 –Apr 08)
- Banca Commerciale Italiana - Head of Methodology and PMO (Mar 95- Jan 01)
- Seer Consulting (NY) - Head of Southern Europe Consulting (Jan 92 – Mar 95)
- Credit Suisse First Boston (London) - Oct 85 – Mar 91

Former Board Member and national representative for Italy on EEM Label Committee (sustainable finance in Europe)

Former Lecturer at top international Business School (Masters in Insurance & Risk Management)

Former Lecturer at Bocconi University (Project Management).

Active member of the McKinsey Academy Women & Leadership program

Education & Qualifications

BA (Hons) Accounting & Finance (UCL)

Private Pilot

Languages skills

English (mother tongue)

Italian (fluent)

French (excellent)

Key Career Achievements

- Supported CEO embark on large-scale merger and transformation projects and monitored adoption and remedial actions and achievement of Strategic Plan goals. Reporting progress and KPIs and metrics to Supervisory Board and Executives.
- Represented the bank internationally; connecting the business with influential strategic networks and regulators.
- Planned and coordinated Risk Management activities for the Group in accordance with Regulatory Standards for Internal Validation. Obtained authorisation from multiple national Regulators for the use of Internal Models in Market, Credit and Operational Risk. Facilitated the ESG Group program.
- Oversaw the assessment and successful implementation of the digital banking strategy and branch network efficiency. Promoted change and optimised resources, increasing productivity, boosting performance and employee satisfaction.
- Advised Risk and Control Committee on group control systems
- Engaged large teams and supported executives on major spending review programs; saving more than €100 million in less than 3 years. Introduced policies and procedures to oversee Cost Management.
- Won a reputation as a creative, inclusive, business-savvy communicator who leads by example with values and integrity. Building Consensus. Lead numerous initiatives to promote diversity and inclusion in the workplace
- Smart Working – introduced the first pilot of smart-working in the new call centre of the Group. Significant savings on real estate costs (workplace strategy and usage), upskilling of managers and colleagues to newer collaboration models

Skills & Key Competencies

- Influential leader, team player and trusted top-level advisor
- Accomplished multilingual communicator & negotiator
- Results orientated
- Proven strategic vision, business acumen, planning & risk prowess
- Sound Corporate Governance, Risk & Controls oversight knowledge
- Human Capital & Organisational expert
- Digital Innovation & technology mindset
- Strong knowledge in ESG practices
- Diversity, Equity and Inclusion mentor
- Significant international business and consulting experience
- Consummate professional with values and integrity



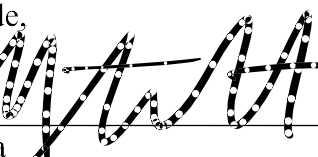
DICHIARAZIONE RELATIVA AD INCARICHI PRESSO ALTRE SOCIETA'

La sottoscritta Maria-Louise Arscott, nata a Londra (UK), il 5 settembre 1964, residente in Bogogno (NO), via San Isidoro n.1, cod. fisc. RSCMLS64P45Z114J, con riferimento all'accettazione della candidatura alla carica di Consigliere di Amministrazione della società BANCA MEDIOLANUM S.p.A.,

DICHIARA

di non ricoprire incarichi di amministrazione e controllo in altre società.

In fede,


Firma


Luogo e Data

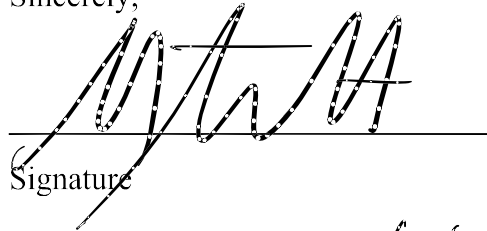
SELF-DECLARATION CONCERNING THE HOLDING OF POSITIONS OR OFFICES IN
OTHER COMPANIES

The undersigned Maria-Louise Arscott, born in London (UK), on 5 September 1964, tax code RSCMLS64P45Z114J, with reference to the acceptance of the candidacy as member of the Board of Directors of the company BANCA MEDIOLANUM S.p.A.,

HEREBY DECLARES

that he/she has not administration and control positions in other companies.

Sincerely,



Signature

MILAN 15/3/2024

Place and Date

SCHEDA PERSONA COMPLETA

ARSCOTT MARIA-LOUISE



1LDRMM

Il QR Code consente di verificare la corrispondenza tra questo documento e quello archiviato al momento dell'estrazione. Per la verifica utilizzare l'App RI QR Code o visitare il sito ufficiale del Registro Imprese.

DATI ANAGRAFICI

Nata	a LONDRA (GRAN BRETAGNA) il 05/09/1964
Paese di Cittadinanza	GRAN BRETAGNA
Codice fiscale	RSCMLS64P45Z114J
Domicilio	BOGOGNO (NO) VIA S. ISIDORO 1 CAP 28010

SOGGETTO IN CIFRE

N. imprese in cui è titolare di almeno una carica	0
N. imprese in cui è Rappresentante	0
Informazioni storiche	
N. imprese in cui era titolare di almeno una carica	3

Informazioni anagrafiche risultanti dall'ultima dichiarazione presentata al Registro Imprese, relativa all'impresa
JAG INTERNATIONAL S.R.L. IN LIQUIDAZIONE

Numero REA: MI - 1759507

Indice

- 1 Imprese in cui la persona è titolare di cariche e qualifiche 2
2 Informazioni storiche: cariche iscritte nel Registro Imprese e non più ricoperte 2

1 Imprese in cui la persona è titolare di cariche e qualifiche

Nessuna informazione presente

2 Informazioni storiche: cariche iscritte nel Registro Imprese e non più ricoperte

Denominazione (*)	Stato impresa	Carica
BANCA POPOLARE DI MILANO SOC.COOP.A R.L. O IN BREVE 'BIPIEMME O B.P.M.' C.F. 00715120150	cancellata	procuratrice
BANCA COMMERCIALE ITALIANA S.P.A. C.F. 01255270157	cancellata	procuratrice
JAG INTERNATIONAL S.R.L. IN LIQUIDAZIONE C.F. 04592610960	cancellata	socia unica liquidatrice

(*) La denominazione dell'impresa è quella risultante dal Registro Imprese alla data di produzione del documento (15/03/2024)

Codice fiscale
00715120150

Le seguenti informazioni dell'impresa sono quelle risultanti dal Registro Imprese alla data di produzione del documento (15/03/2024)

Denominazione: BANCA POPOLARE DI MILANO SOC.COOP.A R.L. O IN BREVE 'BIPIEMME O B.P.M.'

SOCIETA' COOPERATIVA A RESPONSABILITA LIMITATA

Sede legale: MILANO (MI) PIAZZA FILIPPO MEDA 0004 CAP 20121

Posta elettronica certificata: SEGRETERIABPM@PEC.GRUPPOBIPIEMME.IT

Numero REA: MI- 4450

Cancellazione

Stato impresa: CANCELLATA

Data cancellazione: 01/01/2017

Attività

Data d'inizio dell'attività dell'impresa: 01/12/2008

Classificazione ATECORI 2007-2022

Attività: 64.19.1 - Intermediazione monetaria di istituti monetari diverse dalle Banche centrali

Cariche ricoperte al momento della cancellazione

procuratrice

Data atto di nomina 13/02/2014

Durata in carica: fino alla revoca

Codice fiscale
01255270157

Le seguenti informazioni dell'impresa sono quelle risultanti dal Registro Imprese alla data di produzione del documento (15/03/2024)

Denominazione: BANCA COMMERCIALE ITALIANA S.P.A.
SOCIETA' PER AZIONI
Sede legale: MILANO (MI) PIAZZA DELLA SCALA 0006 CAP 20121
Numero REA: MI- 46033

Cancellazione

Stato impresa: CANCELLATA
Data cancellazione: 26/04/2001

Attività

Data d'inizio dell'attività dell'impresa: 01/01/1995
Classificazione ATECORI 2007-2022
Attività: 64 - ATTIVITA' DI SERVIZI FINANZIARI (ESCLUSE LE ASSICURAZIONI E I FONDI PENSIONE)

Cariche ricoperte al momento della cancellazione

procuratrice
Data atto di nomina 15/09/1999
Durata in carica: illimitata

Codice fiscale
04592610960

Le seguenti informazioni dell'impresa sono quelle risultanti dal Registro Imprese alla data di produzione del documento (15/03/2024)

Denominazione: JAG INTERNATIONAL S.R.L. IN LIQUIDAZIONE
SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA CON UNICO SOCIO
Sede legale: MILANO (MI) VIA SAN MARCO 20 CAP 20121
Numero REA: MI- 1759507

Cancellazione

Stato impresa: CANCELLATA
Data cancellazione: 27/07/2022

Attività

Data d'inizio dell'attività dell'impresa: 02/12/2004
Classificazione ATECORI 2007-2022
Attività: 96.02.01 - Servizi dei saloni di barbiere e parrucchiere

Cariche ricoperte al momento della cancellazione

socia unica
dal 08/02/2007
liquidatrice
Data atto di nomina 28/07/2016
Durata in carica: fino alla revoca

Cariche cessate

CESSAZIONE DALLA QUALIFICA DI:
SOCIO ACCOMANDANTE DAL: 04/11/2004
Data iscrizione nel Registro Imprese: 01/03/2007
Numero protocollo: 56670/2007
Data protocollo: 28/02/2007
CESSAZIONE DALLA CARICA O QUALIFICA DI:
AMMINISTRATORE UNICO DATA NOMINA 08/02/2007 DATA PRESENTAZIONE 26/02/2007,
DURATA: FINO ALLA REVOCA
Data iscrizione nel Registro Imprese: 24/08/2016
Numero protocollo: 312931/2016
Data protocollo: 23/08/2016

