

COMUNICATO STAMPA

Aggiornamento riguardo allo stato di attuazione di taluni piani di incentivazione di Banca Mediolanum S.p.A.

Con riferimento ai piani di *performance share* adottati da Banca Mediolanum S.p.A. (la “Banca”) – e segnatamente, ai piani di *performance share* riferiti agli esercizi 2015, 2016, 2017, 2018 e 2019 e riservati al c.d. “*top management*” e ai collaboratori appartenenti alla rete di vendita della Banca e/o delle società dalla stessa controllate, qualificabili sia come “personale rilevante”, sia come “personale non rilevante” – si allegano al presente comunicato stampa le tabelle n. 1 dello Schema 7 dell’Allegato 3A del Regolamento Emittenti n. 11971/1999 contenenti un aggiornamento in merito allo stato di attuazione dei suddetti piani.

Si allega altresì al presente comunicato stampa la tabella n. 1 dello Schema 7 dell’Allegato 3A del Regolamento Emittenti n. 11971/1999 contenente un aggiornamento in merito allo stato di attuazione del piano di *stock option* denominato “*Piano Collaboratori 2010*” riservato ai collaboratori facenti parte della rete di vendita della Banca e delle società dalla stessa controllate.

Per maggiori informazioni in merito ai suddetti piani di *performance share* e al piano di *stock option*, si rinvia alle informazioni storiche contenute nei documenti informativi redatti ai sensi dell’art. 84-*bis* del Regolamento Emittenti e pubblicati sul sito *internet* della Banca www.bancamediolanum.it (Sezione “Altri documenti societari”).

Per completezza informativa si segnala che, a seguito della conversione in azioni ordinarie della Banca di tutte le c.d. *unit* assegnate, sono da considerarsi terminati avendo esaurito ogni effetto i seguenti piani di *performance share*: (i) “*Piano Top Management 2015 – Personale Rilevante*”; (ii) “*Piano Top Management 2015 – Altro Personale*” (iii) “*Piano Collaboratori 2015 – Personale Rilevante*”; (iv) “*Piano Top Management 2016 – Altro Personale*” e (v) “*Piano Collaboratori 2016 – Personale Rilevante*”.

Basiglio - Milano 3, 29 luglio 2020

Contatti:

Media Relations

Roberto De Agostini
Tel +39 02 9049 2100
e-mail: roberto.deagostini@mediolanum.it

Investor Relations

Alessandra Lanzone
Tel +39 02 9049 2039
e-mail: investor.relations@mediolanum.it

Sede legale e Direzione

Palazzo Meucci - Via F. Sforza
20079 Basiglio (MI) - T +39 02 9049.1
bancamediolanum@pec.mediolanum.it

bancamediolanum.it

Banca Mediolanum S.p.A.

Capogruppo del Gruppo Bancario Mediolanum iscritto all'albo dei Gruppi Bancari
Banca iscritta all'Albo delle Banche - Aderente al Fondo Nazionale di Garanzia ed al Fondo Interbancario di Tutela dei Depositi -
Capitale sociale euro 600.269.974,30 i.v. -
Codice Fiscale - Iscr. Registro Imprese di Milano n. 02124090164
P. IVA 10540610960 del Gruppo IVA Banca Mediolanum



PRESS RELEASE

Update on the implementation *status* of certain incentive plans of Banca Mediolanum S.p.A.

The tables no. 1 of Schedule 7 of Annex 3A of the Regulation no. 11971/1999, containing an update on the implementation status of the performance share plans adopted by Banca Mediolanum S.p.A. (the “**Bank**”) – and specifically, to the performance share plans referred to the financial years 2015, 2016, 2017, 2018 e 2019 and reserved to the so-called “*top management*” and to the employees belonging to the sales network of the Bank and/or its subsidiaries, qualified as “significant personnel” and “non-significant personnel” – are attached to this press release.

Table no.1 of Schedule 7 of Annex 3A of the Regulation no. 11971/1999, containing an update on the implementation status of the *stock option plan* called “*2010 Employees’ Plan*” reserved to the employees belonging to the sales network of the Bank and of its subsidiaries, is also attached to this press release.

For further information regarding the aforementioned performance share and stock option plans, please consult the historical information provided in the information documents drafted pursuant to Article 84-*bis* of Regulation no. 11971/1999 and available on the Bank’s website www.bancamediolanum.it (Section “Other corporate documents”).

For the sake of completeness, it should be noted that the following performance share plans shall be considered terminated, having expired all their effects following the conversion into ordinary shares of the Bank of all of relevant granted *units*: (i) “*Top Management Plan 2015 – Significant Personnel*”; (ii) “*Top Management Plan 2015 – Non-significant Personnel*” (iii) “*Employees’ Plan 2015 – Significant Personnel*”; (iv) “*Top Management Plan 2016 – Non-significant Personnel*” e (v) “*Employees’ Plan 2016 – Significant Personnel*”.

Basiglio – Milano 3, July 29, 2020

Contacts:

Media Relations

Roberto De Agostini
Tel +39 02 9049 2100
e-mail: roberto.deagostini@mediolanum.it

Investor Relations

Alessandra Lanzone
Tel +39 02 9049 2039
e-mail: investor.relations@mediolanum.it

Sede legale e Direzione

Palazzo Meucci - Via F. Sforza
20079 Basiglio (MI) - T +39 02 9049.1
bancamediolanum@pec.mediolanum.it

bancamediolanum.it

Banca Mediolanum S.p.A.

Capogruppo del Gruppo Bancario Mediolanum iscritto all'albo dei Gruppi Bancari
Banca iscritta all'Albo delle Banche - Aderente al Fondo Nazionale
di Garanzia ed al Fondo Interbancario di Tutela dei Depositi -
Capitale sociale euro 600.269.974,30 i.v. -
Codice Fiscale - Iscr. Registro Imprese di Milano n. 02124090164
P. IVA 10540610960 del Gruppo IVA Banca Mediolanum

PIANI DI COMPENSI BASATI SU STRUMENTI FINANZIARI
Tabella n. 1 dello schema 7 dell'Allegato 3A del Regolamento n.
11971/1999

Nome e cognome o categoria (1)	Carica (da indicare solo per i soggetti riportati nominativamente)	QUADRO 2							
		<i>Stock option</i>							
		Opzioni relative a piani, in corso di validità,				Sezione 1 approvati sulla base di precedenti (8) delibere assembleari			
		Data della delibera assembleare	Descrizione strumento (12)	Opzioni detenute alla fine dell'esercizio precedente (11)	Opzioni esercitate (13)	Data di assegnazione (10)	Prezzo di esercizio	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti alla data di assegnazione	Periodo del possibile esercizio (dal-al)
n. 187 Collaboratori		27/04/2010	Opzioni sulle azioni Banca Mediolanum S.p.A. con liquidazione fisica	627.471	578.908	08/07/2010	1,129	3,4118	Dal 08/07/2019 Al 5° giorno lavorativo luglio 2022
n. 158 Collaboratori		27/04/2010	Opzioni sulle azioni Banca Mediolanum S.p.A. con liquidazione fisica	651.025	404.675	12/05/2011	1,076	3,9324	Dal 12/05/2020 Al 5° giorno lavorativo maggio 2023
n. 133 Collaboratori		27/04/2010	Opzioni sulle azioni Banca Mediolanum S.p.A. con	706.900	//	10/05/2012	1,104	2,9869	Dal 10/05/2021 Al 5°

			liquidazione fisica						giorno lavorativo maggio2024
n. 133 Collaboratori		27/04/2010	Opzioni sulle azioni Banca Mediolanum S.p.A. con liquidazione fisica	939.000	//	9/05/2013	1,25	5,4255	Dal 09/05/2022 Al 5° giorno lavorativo maggio2025
n. 182 Collaboratori		27/04/2010	Opzioni sulle azioni Banca Mediolanum S.p.A. con liquidazione fisica	1.199.250	//	14/05/2014	1,7274	6,3425	Dal 14/05/2023 Al 5° giorno lavorativo maggio2026
n. 204 Collaboratori		27/04/2010	Opzioni sulle azioni Banca Mediolanum S.p.A. con liquidazione fisica	1.242.500	//	25/02/2015	1,7731	6,6474	Dal 25/02/2024 Al 5° giorno lavorativo febbraio 2027

Note alla tabella

(1) Deve essere compilata una riga per ogni soggetto individualmente identificato e per ogni categoria considerata; per ciascun soggetto o categoria deve essere riportata una riga diversa per: i) ogni tipologia di strumento o opzione assegnato (ad es. differenti prezzi di esercizio e/o scadenze determinano differenti tipologie di opzioni); ii) ogni piano deliberato da assemblea diversa.

(2) Indicare il nominativo dei componenti del consiglio di amministrazione o del consiglio di gestione dell'emittente strumenti finanziari e delle società controllate o controllanti.

(3) Indicare il nominativo dei direttori generali dell'emittente azioni.

(4) Indicare il nominativo delle persone fisiche controllanti l'emittente azioni, che siano dipendenti ovvero che prestino attività di collaborazione nell'emittente azioni e non siano legati alla società da rapporti di lavoro subordinato.

(5) Indicare il nominativo degli altri dirigenti con responsabilità strategiche dell'emittente azioni che non risulta di "minori dimensioni", ai sensi dell'articolo 3, comma 1, lett. f), del Regolamento n. 17221 del 12 marzo 2010, nel caso in cui abbiano percepito nel corso dell'esercizio compensi complessivi (ottenuti sommando i compensi monetari e i

compensi basati su strumenti finanziari) maggiori rispetto al compenso complessivo più elevato tra quelli attribuiti ai componenti del consiglio di amministrazione, ovvero del consiglio di gestione, e ai direttori generali dell'emittente.

(6) Indicare l'insieme dei dirigenti con responsabilità strategiche dell'emittente azioni, per i quali è prevista l'indicazione per categorie.

(7) Indicare la categoria degli altri dipendenti e la categoria dei collaboratori non dipendenti. E' necessario riportare diverse righe in relazione a categorie di dipendenti o di collaboratori per le quali sono state previste caratteristiche differenziate del piano (ad esempio, dirigenti, quadri, impiegati).

(8) I dati si riferiscono agli strumenti relativi a piani approvati sulla base di:

i. delibere assembleari precedenti la data in cui l'organo competente approva la proposta per l'assemblea e/o

ii. delibere assembleari precedenti la data in cui l'organo competente a

decidere da attuazione alla delega ricevuta dall'assemblea; la tabella

contiene pertanto:

- nell'ipotesi i), dati aggiornati alla data della proposta dell'organo competente per l'assemblea (in tale caso la tabella è unita al documento informativo per l'assemblea di approvazione dei piani);
- nell'ipotesi ii), dati aggiornati alla data della decisione dell'organo competente per l'attuazione dei piani, (in tale caso la tabella è allegata ai comunicati pubblicati a seguito della decisione dell'organo competente per l'attuazione dei piani).

(9) I dati possono riferirsi:

a. alla decisione del consiglio di amministrazione precedente l'assemblea, per la tabella unita al documento presentato in assemblea; in tale caso la tabella riporterà soltanto le caratteristiche eventualmente già definite dal consiglio di amministrazione;

b. alla decisione dell'organo competente a decidere l'attuazione del piano successivamente all'approvazione da parte dell'assemblea, nel caso di tabella unita al comunicato da pubblicare in occasione della ultima decisione inerente all'attuazione.

In entrambi i casi occorre segnare il corrispondente riquadro nel campo relativo alla presente nota 9. Per i dati non ancora definiti indicare nel corrispondente campo il codice "N.D." (Non disponibile).

(10) Se la data di assegnazione è diversa dalla data in cui l'eventuale comitato per le remunerazioni ha formulato la proposta con riguardo a tale assegnazione aggiungere nel campo anche la data della proposta del predetto comitato evidenziando la data in cui ha deliberato il cda o altro organo competente con il codice "cda/oc" e la data della proposta del comitato per le remunerazioni con il codice "cpr".

(11) Numero di opzioni detenute alla fine dell'esercizio, ossia l'anno precedente a quello in cui l'assemblea è chiamata ad approvare la nuova assegnazione.

(12) Indicare ad esempio, nel quadro 1: i) azioni della società X, ii) strumento parametrato al valore delle azioni Y, e nel quadro 2: iii) opzioni sulle azioni W con liquidazione fisica; iv) opzioni sulle azioni Z con liquidazione per contanti, ecc.

(13) Numero di opzioni esercitate dall'inizio del piano fino alla fine dell'esercizio precedente a quello in cui l'assemblea è chiamata ad approvare un nuovo piano di *stock option*

PIANO DI PERFORMANCE SHARE DI BANCA MEDIOLANUM S.P.A. DENOMINATO “PIANO COLLABORATORI 2015 – ALTRO PERSONALE”

Tabella n. 1 dello Schema 7 dell’Allegato 3A del Regolamento n. 11971/1999

Data: 20 luglio 2020

Nominativo o categoria	Carica	QUADRO 1						
		Strumenti finanziari diversi dalle <i>stock option</i> (<i>performance share</i>)						
		<u>Sezione 1</u>						
		Strumenti relativi a piani, in corso di validità, approvati sulla base di precedenti delibere assembleari.						
		Data della delibera assembleare	Tipologia degli strumenti finanziari	Numero di strumenti finanziari assegnati <i>up-front</i> e in via definitiva	Periodo di <i>vesting</i> (3)	Data di Assegnazione (4)	Eventuale prezzo di acquisto degli strumenti	Prezzo di mercato alla Data di Assegnazione
n. 200 (1)	componenti della rete di vendita	5 aprile 2016	Unit	696.000 (2)	9 anni	5 aprile 2016	-	6,6825

(1) Di cui n. 1 collaboratore cessato alla data del presente aggiornamento.

(2) Di cui n. 7.500 Unit decadute alla data del presente aggiornamento.

(3) Il Periodo di Vesting (della durata di n. 9 anni) decorre dalla Data di Assegnazione delle Unit (5 aprile 2016) e pertanto avrà termine il 4 aprile 2025. Decorso il Periodo di Vesting e subordinatamente al verificarsi delle condizioni di cui al Regolamento del Piano, le Unit saranno convertite in azioni ordinarie di Banca Mediolanum.

(4) Il 5 aprile 2016 ossia la data in cui il soggetto delegato ai sensi e per gli effetti del Regolamento del Piano ha determinato il numero di Unit da assegnare ai Beneficiari.

PIANO DI PERFORMANCE SHARE DI BANCA MEDIOLANUM S.P.A. DENOMINATO “PIANO TOP MANAGEMENT 2016 – PERSONALE RILEVANTE”

Tabella n. 1 dello Schema 7 dell’Allegato 3A del Regolamento n. 11971/1999

Data: 17 luglio 2020

Nominativo o categoria	Carica	QUADRO 1								
		Strumenti finanziari diversi dalle <i>stock option</i> (<i>performance share</i>)								
		Sezione 1								
		Strumenti relativi a piani, in corso di validità, approvati sulla base di precedenti delibere assembleari.								
		Data della delibera assembleare	Tipologia degli strumenti finanziari	Numero complessivo di strumenti finanziari assegnati (<i>up-front</i> e in via differita) (1)	Numero di strumenti finanziari assegnati <i>up-front</i> (2)	Numero di strumenti finanziari assegnati in via differita e assoggettati a un periodo di differimento (3)	Periodo di <i>vesting</i> (4)	Data di Assegnazione (5)	Eventuale prezzo di acquisto degli strumenti	Prezzo di mercato alla Data di Assegnazione

Massimo Doris	Amministratore Delegato di Banca Mediolanum	5 aprile 2017	Unit	30.441	18.265 Unit convertite in azioni ordinarie Banca Mediolanum	12.176 Unit convertite in azioni ordinarie Banca Mediolanum	- per le Unit assegnate <i>up-front</i> : n. 1 anno di <i>retention</i> ; - per le Unit assegnate in differita: via complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di <i>retention</i> .	5 aprile 2017	-	6,890
Edoardo Lombardi	Alla Data di Assegnazione, a Amministratore Delegato di Mediolanum Vita S.p.A.	5 aprile 2017	Unit	55.936	33.562 Unit convertite in azioni ordinarie Banca Mediolanum	22.374 Unit convertite in azioni ordinarie Banca Mediolanum	- per le Unit assegnate <i>up-front</i> : n. 1 anno di <i>retention</i> ; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n.	5 aprile 2017	-	6,890

							1 anno di retention.			
Vittorio Colussi	Amministratore Delegato di Banco Mediolanum S.A.	5 aprile 2017	Unit	27.890	16.734 Unit convertite in azioni ordinarie Banca Mediolanum	11.156 di cui n. 7.438 Unit convertite in azioni ordinarie Banca Mediolanum	- per le Unit assegnate <i>up-front</i> : n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 3 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.	5 aprile 2017	-	6,890
Furio Pietribiasi	Amministratore Delegato di Mediolanum International Funds Ltd	5 aprile 2017	Unit	10.476	6.286 Unit convertite in azioni ordinarie Banca Mediolanum	4.190 Unit convertite in azioni ordinarie Banca Mediolanum	- per le Unit assegnate <i>up-front</i> : n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n.	5 aprile 2017	-	6,890

							2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di <i>retention</i> .			
Gianluca Bosisio	Direttore Generale di Banca Mediolanum	5 aprile 2017	Unit	21.309	12.785 Unit convertite in azioni ordinarie Banca Mediolanum	8.524 Unit convertite in azioni ordinarie Banca Mediolanum	- per le Unit assegnate <i>up-front</i> : n. 1 anno di <i>retention</i> ; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di <i>retention</i> .	5 aprile 2017	-	6,890
n. 1	Dirigente strategico di Banca Mediolanum	5 aprile 2017	Unit	14.840	8.904 Unit convertite in azioni ordinarie Banca	5.936 Unit convertite in azioni ordinarie Banca	- per le Unit assegnate <i>up-front</i> : n. 1 anno di <i>retention</i> ; - per le Unit	5 aprile 2017	-	6,890

					Mediolanum	Mediolanum	assegnate in via differita: complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di <i>retention</i> .			
n. 9	Dirigenti e altri dipendenti	5 aprile 2017	Unit	84.823	50.894 Unit convertite in azioni ordinarie Banca Mediolanum	33.929 di cui n. 31.977 Unit convertite in azioni ordinarie Banca Mediolanum	- per le Unit assegnate <i>up-front</i> : n. 1 anno di <i>retention</i> ; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 2 anni di differimento (n. 3 anni di differimento per n. 5.856 Unit) e successivo n. 1 anno di <i>retention</i> .	5 aprile 2017	-	6,890

- (1) In data 11 aprile 2018, le complessive n. 147.430 Unit assegnate *up-front* sono state convertite in un corrispondente numero di azioni ordinarie di Banca Mediolanum essendo trascorso il Periodo di Retention e essendosi verificate le condizioni di cui al Regolamento del Piano. In data 10 aprile 2019 e in data 17 aprile 2020, rispettivamente, n. 46.309 Unit e n. 46.306– delle complessive n. 98.285 Unit assegnate in via differita – sono state convertite in un corrispondente numero di azioni ordinarie Banca Mediolanum essendo trascorso il relativo Periodo di Differimento e il successivo Periodo di Retention ed essendosi verificate le condizioni di cui al Regolamento del Piano.
- (2) Si veda la nota (1) che precede.
- (3) Le Unit assegnate in via differita sono sottoposte a un Periodo di Differimento della durata complessiva di n. 2 (due) anni decorrenti dalla Data di Assegnazione (5 aprile 2017), fatta eccezione per le Unit assegnate a determinati Beneficiari che – in ottemperanza alle disposizioni normative e regolamentari applicabili a determinate Controllate estere – sono sottoposte a un Periodo di Differimento della durata di complessivi n. 3 (tre) anni decorrenti dalla Data di Assegnazione (5 aprile 2016). Le Unit assegnate in via differita saranno convertite, secondo un criterio *pro-rata* di cadenza annuale, in azioni ordinarie di Banca Mediolanum trascorso il relativo Periodo di Differimento (al termine del quale saranno assegnate in via definitiva) e il successivo Periodo di Retention, il tutto subordinatamente al verificarsi delle condizioni di cui al Regolamento del Piano. Più in particolare: (i) complessive massime n. 81.273 Unit assegnate in via differita, e assoggettate ad un Periodo di Differimento della durata di complessivi n. 2 anni, erano sottoposte per il 50% ad un Periodo di Differimento che è terminato il 4 aprile 2018 e per il restante 50% ad un Periodo di Differimento che è terminato il 4 aprile 2019; (ii) complessive massime n. 17.012 Unit assegnate in via differita, e assoggettate ad un Periodo di Differimento della durata di complessivi n. 3 anni, sono sottoposte, per 1/3, ad un Periodo di Differimento che è terminato il 4 aprile 2018, per un ulteriore 1/3, ad un Periodo di Differimento che è terminato il 4 aprile 2019, e, per il restante 1/3, ad un Periodo di Differimento che avrà termine il 4 aprile 2020.
- (4) Il periodo di *vesting* ricomprende il Periodo di Retention (cui sono soggette sia le Unit assegnate *up-front*, sia le Unit assegnate in via differita) e il Periodo di Differimento (cui sono soggette le Unit assegnate in via differita). Il Periodo di Retention (della durata di n. 1 anno) decorre: (i) quanto alle Unit assegnate *up-front*, dalla Data di Assegnazione (5 aprile 2017), ed è terminato il 4 aprile 2018; (ii) quanto alle Unit sottoposte a differimento biennale, dal termine del relativo Periodo di Differimento e pertanto, per il 50% delle Unit assegnate in via differita, è terminato il 4 aprile 2019, mentre, per il restante 50% delle Unit assegnate in via differita, avrà termine il 4 aprile 2020; (iii) quanto alle Unit sottoposte a differimento triennale, dal termine del relativo Periodo di Differimento e pertanto, per 1/3 delle Unit assegnate in via differita, è terminato il 4 aprile 2019, per un ulteriore 1/3, avrà termine il 4 aprile 2020, e, per il restante 1/3 delle Unit assegnate in via differita, avrà termine il 4 aprile 2021.
- (5) Il 5 aprile 2017 ossia la data in cui il soggetto delegato ai sensi e per gli effetti del Regolamento del Piano ha determinato il numero di Unit da assegnare ai Beneficiari

PIANO DI PERFORMANCE SHARE DI BANCA MEDIOLANUM S.P.A. DENOMINATO "PIANO COLLABORATORI 2016 – ALTRO PERSONALE"

Tabella n. 1 dello Schema 7 dell'Allegato 3A del Regolamento n. 11971/1999

Data: 20 luglio 2020

Nominativo o categoria	Carica	QUADRO 1						
		Strumenti finanziari diversi dalle <i>stock option (performance share)</i>						
		<u>Sezione 1</u>						
		Strumenti relativi a piani, in corso di validità, approvati sulla base di precedenti delibere assembleari.						
		Data della delibera assembleare	Tipologia degli strumenti finanziari	Numero di strumenti finanziari assegnati <i>up-front</i> e in via definitiva	Periodo di <i>vesting</i> (3)	Data di Assegnazione (4)	Eventuale prezzo di acquisto degli strumenti	Prezzo di mercato alla Data di Assegnazio ne
n. 202 (1)	componenti della rete di vendita	5 aprile 2017	Unit	676.126 (2)	9 anni	5 aprile 2017	-	6,890

(1) Di cui n. 1 collaboratore cessato alla data del presente aggiornamento.

(2) Di cui n. 7.500 Unit decadute alla data del presente aggiornamento.

(3) Il Periodo di Vesting (della durata di n. 9 anni) decorre dalla Data di Assegnazione delle Unit (5 aprile 2017) e pertanto avrà termine il 4 aprile 2026. Decorso il Periodo di Vesting e subordinatamente al verificarsi delle condizioni di cui al Regolamento del Piano, le Unit saranno convertite in azioni ordinarie di Banca Mediolanum.

(4) Il 5 aprile 2017 ossia la data in cui il soggetto delegato ai sensi e per gli effetti del Regolamento del Piano ha determinato il numero di Unit da assegnare ai Beneficiari.



PIANO DI PERFORMANCE SHARE DI BANCA MEDIOLANUM S.P.A. DENOMINATO “PIANO TOP MANAGEMENT 2017 – PERSONALE RILEVANTE”

Tabella n. 1 dello Schema 7 dell’Allegato 3A del Regolamento n. 11971/1999

Data: 17 luglio 2020

Nominativo o categoria	Carica	QUADRO 1
		Strumenti finanziari diversi dalle <i>stock option (performance share)</i>
		Sezione 1
		Strumenti relativi a piani, in corso di validità, approvati sulla base di precedenti delibere assembleari.

		Data della delibera assembleare	Tipologia degli strumenti finanziari	Numero complessivo di strumenti finanziari assegnati (<i>up-front</i> e in via differita) (1)	Numero di strumenti finanziari assegnati <i>up-front</i> (2)	Numero di strumenti finanziari assegnati in via differita e assoggettati a un periodo di differimento (3)	Periodo di <i>vesting</i> (4)	Data di Assegnazione (5)	Eventuale prezzo di acquisto degli strumenti	Prezzo di mercato alla Data di Assegnazione
Massimo Doris	Amministratore Delegato di Banca Mediolanum	10 aprile 2018	Unit	16.428	9.857 Unit convertite in azioni ordinarie Banca Mediolanum	6.571 Di cui 3.286 Unit convertite in azioni ordinarie Banca Mediolanum	- per le Unit assegnate <i>up-front</i> : n. 1 anno di <i>retention</i> ; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di <i>retention</i> .	10 aprile 2018	-	7,010

Luigi Del Fabbro	Amministratore Delegato di	10 aprile 2018	Unit	13.922	8.353 Unit convertite in	5.569 Di cui 2.785 Unit convertite in azioni ordinarie Banca Mediolanum	- per le Unit assegnate <i>up-front</i> :	10 aprile 2018	-	7,010
------------------	----------------------------	----------------	------	--------	-----------------------------	--	---	----------------	---	-------

	Mediolanum Vita S.p.A.				azioni ordinarie Banca Mediolanum		n. 1 anno di <i>retention</i> ; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di <i>retention</i> .			
Vittorio Colussi	Amministratore Delegato di Banco Mediolanum S.A.	10 aprile 2018	Unit	28.345	17.007 Unit convertite in azioni ordinarie Banca Mediolanum	11.338 Di cui 3.779 Unit convertite in azioni ordinarie Banca Mediolanum	- per le Unit assegnate <i>up-front</i> : n. 1 anno di <i>retention</i> ; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 3 anni di differimento e successivo n. 1 anno di <i>retention</i> .	10 aprile 2018	-	7,010

Furio Pietribiasi	Amministratore	10 aprile 2018	Unit	10.441	6.265 Unit	4.176 Di cui 2.088 Unit convertite in azioni ordinarie Banca Mediolanum	- per le Unit assegnate <i>up-</i>	10 aprile 2018	-	7,010
----------------------	----------------	----------------	------	--------	---------------	--	---------------------------------------	-------------------	---	-------

	Delegato di Mediolanum International Funds Ltd				convertite in azioni ordinarie Banca Mediolanum		<i>front:</i> n. 1 anno di <i>retention</i> ; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di <i>retention</i> .			
Gianluca Bosisio	Direttore Generale di Banca Mediolanum	10 aprile 2018	Unit	19.490	11.694 Unit convertite in azioni ordinarie Banca Mediolanum	7.796 Di cui 3.898 Unit convertite in azioni ordinarie Banca Mediolanum	- per le Unit assegnate <i>up-</i> <i>front:</i> n. 1 anno di <i>retention</i> ; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di <i>retention</i> .	10 aprile 2018	-	7,010
n. 1	Dirigente	10 aprile 2018	Unit	13.574	8.144	5.430	- per le Unit	10 aprile	-	7,010

	strategico di Banca Mediolanum				Unit convertite in azioni ordinarie Banca Mediolanum	Di cui 2.715 Unit convertite in azioni ordinarie Banca Mediolanum	assegnate <i>up-front</i> : n. 1 anno di <i>retention</i> ; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di <i>retention</i> .	2018		
n. 8	Dirigenti e altri dipendenti	10 aprile 2018	Unit	76.513* <i>*Valore rettificato per mero errore materiale</i>	45.908 Unit convertite in azioni ordinarie Banca Mediolanum	30.605 Di cui 14.193 Unit convertite in azioni ordinarie Banca Mediolanum	- per le Unit assegnate <i>up-front</i> : n. 1 anno di <i>retention</i> ; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 2 anni di differimento per n. 8.879 Unit) e (n. 3 anni di differimento per	10 aprile 2018	-	7,010

							successivo n. 1 anno di <i>retention</i> .			
--	--	--	--	--	--	--	---	--	--	--

- (1) In data 10 aprile 2019, le complessive n. 107.228 Unit assegnate *up-front* sono state convertite in un corrispondente numero di azioni ordinarie di Banca Mediolanum essendo trascorso il Periodo di Retention ed essendosi verificate le condizioni di cui al Regolamento del Piano. In data 17 aprile 2020, n. 32.744 – delle complessive n. 71.485 Unit assegnate in via differita – sono state convertite in un corrispondente numero di azioni ordinarie Banca Mediolanum essendo trascorso il relativo Periodo di Differimento e il successivo Periodo di Retention ed essendosi verificate le condizioni di cui al Regolamento del Piano.
- (2) Si veda la nota (1) che precede.
- (3) Le Unit assegnate in via differita sono sottoposte a un Periodo di Differimento della durata complessiva di n. 2 (due) anni decorrenti dalla Data di Assegnazione (10 aprile 2018), fatta eccezione per le Unit assegnate a determinati Beneficiari che – in ottemperanza alle disposizioni normative e regolamentari applicabili a determinate Controllate estere – sono sottoposte a un Periodo di Differimento della durata di complessivi n. 3 (tre) anni decorrenti dalla Data di Assegnazione (10 aprile 2018). Le Unit assegnate in via differita saranno convertite, secondo un criterio *pro-rata* di cadenza annuale, in azioni ordinarie di Banca Mediolanum trascorso il relativo Periodo di Differimento (al termine del quale saranno assegnate in via definitiva) e il successivo Periodo di Retention, il tutto subordinatamente al verificarsi delle condizioni di cui al Regolamento del Piano. Più in particolare: (i) complessive massime n. 55.000 Unit assegnate in via differita, e assoggettate ad un Periodo di Differimento della durata di complessivi n. 2 anni, sono sottoposte per il 50% ad un Periodo di Differimento che è terminato il 9 aprile 2019 e per il restante 50% ad un Periodo di Differimento che è terminato il 9 aprile 2020; (ii) complessive massime n. 20.217 Unit assegnate in via differita, e assoggettate ad un Periodo di Differimento della durata di complessivi n. 3 anni, sono sottoposte, per 1/3, ad un Periodo di Differimento che è terminato il 9 aprile 2019, per un ulteriore 1/3, ad un Periodo di Differimento che è terminato il 9 aprile 2020, e, per il restante 1/3, ad un Periodo di Differimento che avrà termine il 9 aprile 2021.
- (4) Il periodo di *vesting* ricomprende il Periodo di Retention (cui sono soggette sia le Unit assegnate *up-front*, sia le Unit assegnate in via differita) e il Periodo di Differimento (cui sono soggette le Unit assegnate in via differita). Il Periodo di Retention (della durata di n. 1 anno) decorre: (i) quanto alle Unit assegnate *up-front*, dalla Data di Assegnazione (10 aprile 2018) e pertanto è terminato il 9 aprile 2019; (ii) quanto alle Unit sottoposte a differimento biennale, dal termine del relativo Periodo di Differimento e pertanto, per il 50% delle Unit assegnate in via differita, è terminato il 9 aprile 2020, mentre, per il restante 50% delle Unit assegnate in via differita, avrà termine il 9 aprile 2021; (iii) quanto alle Unit sottoposte a differimento triennale, dal termine del relativo Periodo di Differimento e pertanto, per 1/3 delle Unit assegnate in via differita, è terminato il 9 aprile 2020, per un ulteriore 1/3, avrà termine il 9 aprile 2021, e, per il restante 1/3 delle Unit assegnate in via differita, avrà termine il 9 aprile 2022.
- (5) Il 10 aprile 2018 ossia la data in cui il soggetto delegato ai sensi e per gli effetti del Regolamento del Piano ha potuto determinare il numero di Unit da assegnare ai

Beneficiari.

PIANO DI PERFORMANCE SHARE DI BANCA MEDIOLANUM S.P.A. DENOMINATO “PIANO TOP MANAGEMENT 2017 – ALTRO PERSONALE”

Tabella n. 1 dello Schema 7 dell’Allegato 3A del Regolamento n. 11971/1999

Data: 17 luglio 2020

Nominativo o categoria	Carica	QUADRO 1						
		Strumenti finanziari diversi dalle <i>stock option</i> (<i>performance share</i>)						
		Sezione 1						
		Strumenti relativi a piani, in corso di validità,		approvati sulla base			di precedenti delibere assembleari	
Data della delibera assembleare	Tipologia degli strumenti finanziari	Numero di strumenti finanziari assegnati in via differita e assoggettati a un periodo di differimento (1)	Periodo di <i>vesting</i> (2)	Data di Assegnazione (3)	Eventuale prezzo di acquisto degli strumenti	Prezzo di mercato alla Data di Assegnazione e		
Cracco	Amministratore di Bankhaus	10 aprile 2018	Unit	3.041	complessivi n. 2 anni di differimento e	10 aprile 2018	-	7,010

Silvio	August Lenz & Co. A.G.				successivo n. 1 anno di <i>retention</i>			
Bernhard Lechner	Amministratore di Bankhaus August Lenz & Co. A.G.	10 aprile 2018	Unit	2.116	complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di <i>retention</i>	10 aprile 2018	-	7,010
Mirko Siepmann	Amministratore di Bankhaus August Lenz & Co. A.G.	10 aprile 2018	Unit	3.216	complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di <i>retention</i>	10 aprile 2018	-	7,010
Salvatore Ronzino	Amministratore Delegato di Eurocqs S.p.A.	10 aprile 2018	Unit	8.353	complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di <i>retention</i>	10 aprile 2018	-	7,010
n. 10	Dirigenti e altri dipendenti	10 aprile 2018	Unit	33.919	complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di <i>retention</i>	10 aprile 2018	-	7,010

(1) Le Unit sono assegnate in via differita e sono sottoposte a un periodo di differimento della durata complessiva di 2 (due) anni decorrenti dalla Data di Assegnazione (10 aprile 2018) e saranno convertite in azioni ordinarie di Banca Mediolanum trascorso il predetto periodo di differimento (al termine del quale saranno assegnate in via definitiva) e il periodo di *retention* (complessivamente considerati il periodo di differimento e il periodo di *retention*, il Periodo di Differimento e di *Retention* come definito dal Regolamento del Piano), il tutto subordinatamente al verificarsi delle condizioni di cui al Regolamento del Piano. In particolare, le complessive massime Unit assegnate in via differita, ed indicate in tabella, sono sottoposte ad un periodo di differimento che è terminato il 9 aprile 2020.

- (2) Il periodo di *vesting* ricomprende il periodo di *retention* e il periodo di differimento (*i.e.* il Periodo di Differimento e di *Retention*). Il periodo di *retention* (della durata di n. 1 anno) decorre dal termine del periodo di differimento cui sono soggette le Unit e pertanto avrà termine il 9 aprile 2021.
- (3) Il 10 aprile 2018 ossia la data in cui il soggetto delegato ai sensi e per gli effetti del Regolamento del Piano ha potuto determinare il numero di Unit da assegnare ai Beneficiari.

PIANO DI PERFORMANCE SHARE DI BANCA MEDIOLANUM S.P.A. DENOMINATO "PIANO COLLABORATORI 2017 – PERSONALE RILEVANTE"

Tabella n. 1 dello Schema 7 dell'Allegato 3A del Regolamento n. 11971/1999

Data: 20 luglio 2020

Nominativo o categoria	Carica	QUADRO 1								
		Strumenti finanziari diversi dalle <i>stock option</i> (<i>performance share</i>)								
		<u>Sezione 1</u>								
		Strumenti relativi a piani, in corso di validità, approvati sulla base di precedenti delibere assembleari.								
		Data della delibera assembleare	Tipologia degli strumenti finanziari	Numero complessivo di strumenti finanziari assegnati (<i>up-front</i> e in via differita)	Numero di strumenti finanziari assegnati <i>up-front</i> (3)	Numero di strumenti finanziari assegnati in via differita e assoggettati a un periodo di differimento (4)	Periodo di <i>vesting</i> (5)	Data di Assegnazione (6)	Eventuale prezzo di acquisto degli strumenti	Prezzo di mercato alla Data di Assegnazione
n. 29 (1)	componenti della rete di vendita	10 aprile 2018	Unit	479.971(2)	287.983 Unit convertite in azioni ordinarie Banca Mediolanum	191.988 di cui n. 85.540 Unit convertite in azioni ordinarie Banca Mediolanum	- per le Unit assegnate <i>up-front</i> : n. 1 anno di <i>retention</i> ; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di <i>retention</i> .	10 aprile 2018	-	7,010

- (1) Di cui n. 1 collaboratore cessato alla data del presente aggiornamento.
- (2) Di cui n. 20.901 Unit decadute alla data del presente aggiornamento.
- (3) In data 10 aprile 2019, le complessive n. 287.983 Unit assegnate *up-front* sono state convertite in un corrispondente numero di azioni ordinarie di Banca Mediolanum essendo trascorso il Periodo di Retention e essendosi verificate le condizioni di cui al Regolamento del Piano.
- (4) In data 17 aprile 2020, n. [85.540] Unit – delle complessive n. 191.988 Unit assegnate in via differita (di cui n. 20.901 Unit successivamente decadute) – sono state convertite in un corrispondente numero di azioni ordinarie Banca Mediolanum essendo trascorso il relativo Periodo di Differimento ed il successivo Periodo di Retention ed essendosi verificate le condizioni di cui al Regolamento del Piano.
- (5) Il periodo di *vesting* ricomprende il Periodo di Retention (cui sono soggette sia le Unit assegnate *up-front*, sia le Unit assegnate in via differita) e il Periodo di Differimento (cui sono soggette le Unit assegnate in via differita). Il Periodo di Retention (della durata di n. 1 anno) decorre **(i)** quanto alle Unit assegnate *up-front*, dalla Data di Assegnazione (10 aprile 2018) e pertanto è terminato il 9 aprile 2019 e **(ii)** quanto alle Unit assegnate in via differita, dal termine del relativo Periodo di Differimento e pertanto, per il 50% delle Unit assegnate in via differita, è terminato il 9 aprile 2020, mentre, per il restante 50% delle Unit assegnate in via differita, avrà termine il 9 aprile 2021.
- (6) Il 10 aprile 2018 ossia la data in cui il soggetto delegato ai sensi e per gli effetti del Regolamento del Piano ha potuto determinare il numero di Unit da assegnare ai Beneficiari.

PIANO DI PERFORMANCE SHARE DI BANCA MEDIOLANUM S.P.A. DENOMINATO "PIANO COLLABORATORI 2017 – ALTRO PERSONALE"

Tabella n. 1 dello Schema 7 dell'Allegato 3A del Regolamento n. 11971/1999

Data: 20 luglio 2020

Nominativo o categoria	Carica	QUADRO 1						
		Strumenti finanziari diversi dalle <i>stock option</i> (<i>performance share</i>)						
		<u>Sezione 1</u>						
		Strumenti relativi a piani, in corso di validità, approvati sulla base di precedenti delibere assembleari.						
		Data della delibera assembleare	Tipologia degli strumenti finanziari	Numero di strumenti finanziari assegnati <i>up-front</i> e in via definitiva	Periodo di <i>vesting</i> (1)	Data di Assegnazione (2)	Eventuale prezzo di acquisto degli strumenti	Prezzo di mercato alla Data di Assegnazione
n. 227	componenti della rete di vendita	10 aprile 2018	Unit	878.627	9 anni	10 aprile 2018	-	7,010

(1) Il Periodo di Vesting (della durata di n. 9 anni) decorre dalla Data di Assegnazione delle Unit (10 aprile 2018) e pertanto avrà termine il 9 aprile 2027. Decorso il Periodo di Vesting e subordinatamente al verificarsi delle condizioni di cui al Regolamento del Piano, le Unit saranno convertite in azioni ordinarie di Banca Mediolanum.

(2) Il 10 aprile 2018 ossia la data in cui il soggetto delegato ai sensi e per gli effetti del Regolamento del Piano ha potuto determinare il numero di Unit da assegnare ai Beneficiari.



PIANO DI PERFORMANCE SHARE DI BANCA MEDIOLANUM S.P.A. DENOMINATO “PIANO TOP MANAGEMENT 2018 – PERSONALE RILEVANTE”

Tabella n. 1 dello Schema 7 dell’Allegato 3A del Regolamento n. 11971/1999

Data: 17 luglio 2020

Nominativo o categoria	Carica	QUADRO 1								
		Strumenti finanziari diversi dalle <i>stock option</i> (<i>performance share</i>)								
		<u>Sezione 1</u>								
		Strumenti relativi a piani, in corso di validità, approvati sulla base di precedenti delibere assembleari.								
		Data della delibera assembleare	Tipologia degli strumenti finanziari	Numero complessivo di strumenti finanziari assegnati (<i>up-front</i> e in via differita)	Numero di strumenti finanziari assegnati <i>up-front</i> (1)	Numero di strumenti finanziari assegnati in via differita e assoggettati a un periodo di differimento (2)	Periodo di <i>vesting</i> (3)	Data di Assegnazione (4)	Eventuale prezzo di acquisto degli strumenti	Prezzo di mercato alla Data di Assegnazione
Massimo Doris	Amministratore Delegato di	10 aprile 2018	Unit	9.049	5.429	3.620	- per le Unit assegnate <i>up-front</i> :	9 aprile 2019	-	6,50

	Banca Mediolanum				Unit convertite in azioni ordinarie Banca Mediolanum		n. 1 anno di <i>retention</i> ; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di <i>retention</i> .			
Luigi Del Fabbro	Amministratore Delegato di Mediolanum Vita S.p.A.	10 aprile 2018	Unit	11.311	6.787 Unit convertite in azioni ordinarie Banca Mediolanum	4.524	- per le Unit assegnate <i>up-front</i> : n. 1 anno di <i>retention</i> ; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di <i>retention</i> .	9 aprile 2019	-	6,50
Vittorio Colussi	Amministratore Delegato di Banco Mediolanum S.A.	10 aprile 2018	Unit	26.484	15.890 Unit convertite in azioni ordinarie Banca Mediolanum	10.594	- per le Unit assegnate <i>up-front</i> : n. 1 anno di <i>retention</i> ; - per le Unit assegnate in via	9 aprile 2019	-	6,50

							differita: complessivi n. 3 anni di differimento e successivo n. 1 anno di <i>retention</i> .			
Salvatore Ronzino	Amministratore Delegato di Eurocqs S.p.A.	10 aprile 2018	Unit	7.213	4.328 Unit convertite in azioni ordinarie Banca Mediolanum	2.885	- per le Unit assegnate <i>up-front</i> : n. 1 anno di <i>retention</i> ; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di <i>retention</i> .	9 aprile 2019	-	6,50
Gianluca Bosisio	Direttore Generale di Banca Mediolanum	10 aprile 2018	Unit	15.836	9.502 Unit convertite in azioni ordinarie Banca Mediolanum	6.334	- per le Unit assegnate <i>up-front</i> : n. 1 anno di <i>retention</i> ; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1	9 aprile 2019	-	6,50

							anno di <i>retention</i> .			
n. [1]	Dirigente strategico di Banca Mediolanum	10 aprile 2018	Unit	11.028	6.617 Unit convertite in azioni ordinarie Banca Mediolanum	4.411	- per le Unit assegnate <i>up-front</i> : n. 1 anno di <i>retention</i> ; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di <i>retention</i> .	9 aprile 2019	-	6,50
n. 6	Dirigenti e altri dipendenti	10 aprile 2018	Unit	71.008	42.604 Unit convertite in azioni ordinarie Banca Mediolanum	28.404	- per le Unit assegnate <i>up-front</i> : n. 1 anno di <i>retention</i> ; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 2 anni di differimento (n. 3 anni di differimento per n. 8.879 Unit) e successivo n. 1 anno di <i>retention</i> .	9 aprile 2019	-	6,50

- (1) In data 17 aprile 2020, le complessive n. 91.157 Unit assegnate *up-front* sono state convertite in un corrispondente numero di azioni ordinarie di Banca Mediolanum essendo trascorso il Periodo di Retention e essendosi verificate le condizioni di cui al Regolamento del Piano.
- (2) Si veda la nota (1) che precede.
- (3) Le Unit assegnate in via differita sono sottoposte a un Periodo di Differimento della durata complessiva di n. 2 (due) anni decorrenti dalla Data di Assegnazione (9 aprile 2019), fatta eccezione per le Unit assegnate a determinati Beneficiari che – in ottemperanza alle disposizioni normative e regolamentari applicabili a determinate Controllate estere – sono sottoposte a un Periodo di Differimento della durata di complessivi n. 3 (tre) anni decorrenti dalla Data di Assegnazione (9 aprile 2019). Le Unit assegnate in via differita saranno convertite, secondo un criterio *pro-rata* di cadenza annuale, in azioni ordinarie di Banca Mediolanum trascorso il relativo Periodo di Differimento (al termine del quale saranno assegnate in via definitiva) e il successivo Periodo di Retention, il tutto subordinatamente al verificarsi delle condizioni di cui al Regolamento del Piano. Più in particolare: (i) complessive massime n. 42.700 Unit assegnate in via differita, e assoggettate ad un Periodo di Differimento della durata di complessivi n. 2 anni, sono sottoposte per il 50% ad un Periodo di Differimento che avrà termine l'8 aprile 2020 e per il restante 50% ad un Periodo di Differimento avente termine l'8 aprile 2021; (ii) complessive massime n. 18.072 Unit assegnate in via differita, e assoggettate ad un Periodo di Differimento della durata di complessivi n. 3 anni, sono sottoposte, per 1/3, ad un Periodo di Differimento che avrà termine l'8 aprile 2020, per un ulteriore 1/3, ad un Periodo di Differimento che avrà termine l'8 aprile 2021, e, per il restante 1/3, ad un Periodo di Differimento che avrà termine l'8 aprile 2022.
- (4) Il periodo di *vesting* ricomprende il Periodo di Retention (cui sono soggette sia le Unit assegnate *up-front*, sia le Unit assegnate in via differita) e il Periodo di Differimento (cui sono soggette le Unit assegnate in via differita). Il Periodo di Retention (della durata di n. 1 anno) decorre: (i) quanto alle Unit assegnate *up-front*, dalla Data di Assegnazione (9 aprile 2019) e pertanto avrà termine l'8 aprile 2020; (ii) quanto alle Unit sottoposte a differimento biennale, dal termine del relativo Periodo di Differimento e pertanto, per il 50% delle Unit assegnate in via differita, avrà termine l'8 aprile 2021, mentre, per il restante 50% delle Unit assegnate in via differita, avrà termine l'8 aprile 2022; (iii) quanto alle Unit sottoposte a differimento triennale, dal termine del relativo Periodo di Differimento e pertanto, per 1/3 delle Unit assegnate in via differita, avrà termine l'8 aprile 2021, per un ulteriore 1/3, avrà termine l'8 aprile 2022, e, per il restante 1/3 delle Unit assegnate in via differita, avrà termine l'8 aprile 2023.
- (5) Il 9 aprile 2019 ossia la data in cui il soggetto delegato ai sensi e per gli effetti del Regolamento del Piano ha potuto determinare il numero di Unit da assegnare ai Beneficiari.

**PIANO DI PERFORMANCE SHARE DI BANCA MEDIOLANUM S.P.A. DENOMINATO
“PIANO TOP MANAGEMENT 2018 – ALTRO PERSONALE”**

Tabella n. 1 dello Schema 7 dell’Allegato 3A del Regolamento n. 11971/1999

Data: 17 luglio 2020

Nominat ivo o categoria	Carica	QUADRO 1						
		Strumenti finanziari diversi dalle <i>stock option</i> (<i>performance share</i>)						
		<u>Sezione 1</u>						
		Strumenti relativi a piani, in corso di validità, approvati sulla base di precedenti delibere assembleari.						
		Data della delibera assembleare	Tipologia degli strumenti finanziari	Numero di strumenti finanziari assegnati in via differita e assoggettati a un periodo di differimento (1)	Periodo di <i>vesting</i> (2)	Data di Assegnazione (3)	Eventuale prezzo di acquisto degli strumenti	Prezzo di mercato alla Data di Assegnazione
Silvio Cracco	Amministratore di Bankhaus August Lenz & Co. A.G.	10 aprile 2018	Unit	1.697	complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di <i>retention</i>	9 aprile 2019	-	6,50
Bernhard Lechner	Amministratore di Bankhaus August Lenz & Co. A.G.	10 aprile 2018	Unit	2.262	complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di <i>retention</i>	9 aprile 2019	-	6,50
Mirko Siepmann	Amministratore di Bankhaus August Lenz & Co. A.G.	10 aprile 2018	Unit	3.393	complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di <i>retention</i>	9 aprile 2019	-	6,50

n. 15	Dirigenti e altri dipendenti	10 aprile 2018	Unit	44.775	complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di <i>retention</i>	9 aprile 2019	-	6,50
-------	------------------------------	----------------	------	--------	--	---------------	---	------

- (1) Le Unit sono assegnate in via differita e sono sottoposte a un periodo di differimento della durata complessiva di 2 (due) anni decorrenti dalla Data di Assegnazione (9 aprile 2019) e saranno convertite in azioni ordinarie di Banca Mediolanum trascorso il predetto periodo di differimento (al termine del quale saranno assegnate in via definitiva) e il periodo di *retention* (complessivamente considerati il periodo di differimento e il periodo di *retention*, il Periodo di Differimento e Retention come definito dal Regolamento del Piano), il tutto subordinatamente al verificarsi delle condizioni di cui al Regolamento del Piano. In particolare, le complessive massime Unit assegnate in via differita, ed indicate in tabella, sono sottoposte ad un periodo di differimento avente termine l'8 luglio 2021.
- (2) Il periodo di *vesting* ricomprende il periodo di *retention* e il periodo di differimento (*i.e.* il Periodo di Differimento e Retention). Il periodo di *retention* (della durata di n. 1 anno) decorre dal termine del periodo di differimento cui sono soggette le Unit e pertanto avrà termine l'8 luglio 2022.
- (3) Il 9 aprile 2019 ossia la data in cui il soggetto delegato ai sensi e per gli effetti del Regolamento del Piano ha potuto determinare il numero di Unit da assegnare ai Beneficiari.

PIANO DI PERFORMANCE SHARE DI BANCA MEDIOLANUM S.P.A. DENOMINATO "PIANO COLLABORATORI 2018 – PERSONALE RILEVANTE"

Tabella n. 1 dello Schema 7 dell'Allegato 3A del Regolamento n. 11971/1999

Data: 20 luglio 2020

Nominativo o categoria	Carica	QUADRO 1								
		Strumenti finanziari diversi dalle <i>stock option</i> (<i>performance share</i>)								
		<u>Sezione 1</u>								
		Strumenti relativi a piani, in corso di validità, approvati sulla base di precedenti delibere assembleari.								
		Data della delibera assembleare	Tipologia degli strumenti finanziari	Numero complessivo di strumenti finanziari assegnati (<i>up-front</i> e in via differita)	Numero di strumenti finanziari assegnati <i>up-front</i> (3)	Numero di strumenti finanziari assegnati in via differita e assoggettati a un periodo di differimento (4)	Periodo di <i>vesting</i> (5)	Data di Assegnazione (6)	Eventuale prezzo di acquisto degli strumenti	Prezzo di mercato alla Data di Assegnazione
n. 38 (1)	componenti della rete di vendita	10 aprile 2018	Unit	351.558 (2)	210.935, di cui n. 190.557 Unit convertite in azioni ordinarie Banca Mediolanum	140.623	- per le Unit assegnate <i>up-front</i> : n. 1 anno di <i>retention</i> ; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di <i>retention</i> .	9 aprile 2019	-	6,50

- (1) Di cui n. 1 collaboratore cessato alla data del presente aggiornamento
- (2) Di cui n. 20.378 Unit decadute alla data del presente aggiornamento.
- (3) In data 17 aprile 2020 n. 190.557 Unit, delle complessive 210.935 Unit assegnate *up-front* (di cui n. 20.378 decadute), sono state convertite in un corrispondente numero di azioni ordinarie di Banca Mediolanum essendo trascorso il Periodo di Retention ed essendosi verificate le condizioni di cui al Regolamento del Piano.
- (4) Le Unit assegnate in via differita sono sottoposte a un Periodo di Differimento della durata complessiva di n. 2 (due) anni decorrenti dalla Data di Assegnazione (9 aprile 2019) e saranno convertite, secondo un criterio *pro-rata* di cadenza annuale, in azioni ordinarie di Banca Mediolanum trascorso il predetto Periodo di Differimento (al termine del quale saranno assegnate in via definitiva) e il Periodo di Retention, il tutto subordinatamente al verificarsi delle condizioni di cui al Regolamento del Piano. In particolare, le complessive massime n. 140.623 Unit assegnate in via differita, ed indicate in tabella, erano sottoposte per il 50% ad un Periodo di Differimento che è terminato il 1°8 aprile 2020 e per il restante 50% ad un Periodo di Differimento che avrà termine 1°8 aprile 2021.
- (5) Il periodo di *vesting* ricomprende il Periodo di Retention (cui sono soggette sia le Unit assegnate *up-front*, sia le Unit assegnate in via differita) e il Periodo di Differimento (cui sono soggette le Unit assegnate in via differita). Il Periodo di Retention (della durata di n. 1 anno) decorre **(i)** quanto alle Unit assegnate *up-front*, dalla Data di Assegnazione (1°9 aprile 2019) e pertanto è terminato 1°8 aprile 2020 e **(ii)** quanto alle Unit assegnate in via differita, dal termine del relativo Periodo di Differimento e pertanto, per il 50% delle Unit assegnate in via differita, avrà termine 1°8 aprile 2021, mentre, per il restante 50% delle Unit assegnate in via differita, avrà termine 1°8 aprile 2022.
- (6) Il 9 aprile 2019 ossia la data in cui il soggetto delegato ai sensi e per gli effetti del Regolamento del Piano ha potuto determinare il numero di Unit da assegnare ai Beneficiari.

PIANO DI PERFORMANCE SHARE DI BANCA MEDIOLANUM S.P.A. DENOMINATO “PIANO COLLABORATORI 2018 – ALTRO PERSONALE”

Tabella n. 1 dello Schema 7 dell’Allegato 3A del Regolamento n. 11971/1999

Data: 20 luglio 2020

Nominativo o categoria	Carica	QUADRO 1						
		Strumenti finanziari diversi dalle <i>stock option</i> (<i>performance share</i>)						
		<u>Sezione 1</u>						
		Strumenti relativi a piani, in corso di validità, approvati sulla base di precedenti delibere assembleari.						
		Data della delibera assembleare	Tipologia degli strumenti finanziari	Numero di strumenti finanziari assegnati <i>up-front</i> e in via definitiva	Periodo di <i>vesting</i> (1)	Data di Assegnazione (2)	Eventuale prezzo di acquisto degli strumenti	Prezzo di mercato alla Data di Assegnazione
n. 173	componenti della rete di vendita	10 aprile 2018	Unit	572.645	9 anni	9 aprile 2019	-	6,50

- (1) Il Periodo di Vesting (della durata di n. 9 anni) decorre dalla Data di Assegnazione delle Unit (9 aprile 2019) e pertanto avrà termine l’8 aprile 2028. Decorso il Periodo di Vesting e subordinatamente al verificarsi delle condizioni di cui al Regolamento del Piano, le Unit saranno convertite in azioni ordinarie di Banca Mediolanum.
- (2) Il 9 aprile 2019 ossia la data in cui il soggetto delegato ai sensi e per gli effetti del Regolamento del Piano ha potuto determinare il numero di Unit da assegnare ai Beneficiari.



PIANO DI PERFORMANCE SHARE DI BANCA MEDIOLANUM S.P.A. DENOMINATO “PIANO TOP MANAGEMENT 2019 – PERSONALE RILEVANTE”

Tabella n. 1 dello Schema 7 dell’Allegato 3A del Regolamento n. 11971/1999

Data: 17 luglio 2020

Nominativo o categoria	Carica	QUADRO 1								
		Strumenti finanziari diversi dalle <i>stock option</i> (<i>performance share</i>)								
		<u>Sezione 1</u>								
		Strumenti relativi a piani, in corso di validità, approvati sulla base di precedenti delibere assembleari.								
		Data della delibera assembleare	Tipologia degli strumenti finanziari	Numero complessivo di strumenti finanziari assegnati (<i>up-front</i> e in via differita)	Numero di strumenti finanziari assegnati <i>up-front</i> (1)	Numero di strumenti finanziari assegnati in via differita e assoggettati a un periodo di differimento (2)	Periodo di <i>vesting</i> (3)	Data di Assegnazione (4)	Eventuale prezzo di acquisto degli strumenti	Prezzo di mercato alla Data di Assegnazione
Massimo Doris	Amministratore Delegato di	9 aprile 2019	Unit	28.025	16.815	11.210	- per le Unit assegnate <i>up-front</i> :	16 aprile 2020	-	5,075

	Banca Mediolanum						n. 1 anno di <i>retention</i> ; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di <i>retention</i> .			
Luigi Del Fabbro	Amministratore Delegato di Mediolanum Vita S.p.A.	9 aprile 2019	Unit	19.327	11.596	7.731	- per le Unit assegnate <i>up-front</i> : n. 1 anno di <i>retention</i> ; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 3 anni di differimento e successivo n. 1. anno di <i>retention</i>	16 aprile 2020	-	5,075
Igor Garzesi	Amministratore Delegato di Banco Mediolanum S.A.	9 aprile 2019	Unit	17.588	10.553	7.035	- per le Unit assegnate <i>up-front</i> : n. 1 anno di <i>retention</i> ; - per le Unit assegnate in via	16 aprile 2020	-	5,075

							differita: complessivi n. 3 anni di differimento e successivo n. 1 anno di <i>retention</i> .			
Salvatore Ronzino	Amministratore Delegato di Eurocqs S.p.A.	9 aprile 2019	Unit	16.428	9.857	6.571	- per le Unit assegnate <i>up-front</i> : n. 1 anno di <i>retention</i> ; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di <i>retention</i> .	16 aprile 2020	-	5,075
Massimo Grandis	Amministratore Delegato di Mediolanum Assicurazioni S.p.A.	9 aprile 2019	Unit	11.596	6.958	4.638	- per le Unit assegnate <i>up-front</i> : n. 1 anno di <i>retention</i> ; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 3 anni di differimento e successivo n. 1.	16 aprile 2020		5,075

Gianluca Bosisio	Direttore Generale di Banca Mediolanum	9 aprile 2019	Unit	32.857	19.714	13.143	- per le Unit assegnate <i>up-front</i> : n. 1 anno di <i>retention</i> ; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1	16 aprile 2020	-	5,075
-------------------------	--	---------------	------	--------	--------	--------	---	----------------	---	-------

							anno di <i>retention</i> .			
n. [1]	Dirigente strategico di Banca Mediolanum	9 aprile 2019	Unit	22.227	13.336	8.891	- per le Unit assegnate <i>up-front</i> : n. 1 anno di <i>retention</i> ; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di <i>retention</i> .	16 aprile 2020	-	5,075

n. 13	Dirigenti e altri dipendenti	9 aprile 2019	Unit	178.579	107.148	71.431	- per le Unit assegnate <i>up-front</i> : n. 1 anno di <i>retention</i> ; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 2 anni di differimento (n. 3 anni di differimento per n. 10.589 Unit) e successivo n. 1 anno di <i>retention</i> .	16 aprile 2020	-	5,075
-------	------------------------------	---------------	------	---------	---------	--------	---	----------------	---	-------

- (1) Le Unit assegnate *up-front* sono assegnate in via definitiva e saranno convertite in azioni ordinarie di Banca Mediolanum trascorso il Periodo di Retention (della durata di n. 1 anno decorrente dalla Data di Assegnazione) e subordinatamente al verificarsi delle condizioni di cui al Regolamento del Piano.
- (2) Le Unit assegnate in via differita sono sottoposte a un Periodo di Differimento della durata complessiva di n. 2 (due) anni decorrenti dalla Data di Assegnazione (16 aprile 2020) che avrà termine il 15 aprile 2022, fatta eccezione per le Unit assegnate a determinati Beneficiari che – in ottemperanza alle disposizioni normative e regolamentari applicabili a determinate Controllate – sono sottoposte a un Periodo di Differimento della durata di complessivi n. 3 (tre) anni decorrenti dalla Data di Assegnazione (16 aprile 2020) che avrà termine il 15 aprile 2023. Le Unit assegnate in via differita saranno convertite, secondo un criterio *pro-rata* di cadenza annuale, in azioni ordinarie di Banca Mediolanum trascorso il relativo Periodo di Differimento (al termine del quale saranno assegnate in via definitiva) e il successivo Periodo di Retention, il tutto subordinatamente al verificarsi delle condizioni di cui al Regolamento del Piano. Più in particolare: **(i)** complessive massime n. 176.437 Unit assegnate in via differita, e assoggettate ad un Periodo di Differimento della durata di complessivi n. 2 anni, sono sottoposte per il 50% ad un Periodo di Differimento che avrà termine il 15 aprile 2021 e per il restante 50% ad un Periodo di Differimento avente termine il 15 aprile 2022; **(ii)** complessive massime n. 29.993 Unit assegnate in via differita, sono assoggettate ad un Periodo di Differimento della durata di complessivi n. 3 anni che avrà termine il 15 aprile 2023.

- (3) Il periodo di *vesting* ricomprende il Periodo di Retention (cui sono soggette sia le Unit assegnate *up-front*, sia le Unit assegnate in via differita) e il Periodo di Differimento (cui sono soggette le Unit assegnate in via differita). Il Periodo di Retention (della durata di n. 1 anno) decorre: **(i)** quanto alle Unit assegnate *up-front*, dalla Data di Assegnazione (16 aprile 2020) e pertanto avrà termine il 15 aprile 2021; **(ii)** quanto alle Unit sottoposte a differimento biennale, dal termine del relativo Periodo di Differimento e pertanto, per il 50% delle Unit assegnate in via differita, avrà termine il 15 aprile 2022, mentre, per il restante 50% delle Unit assegnate in via differita, avrà termine il 15 aprile 2023; **(iii)** quanto alle Unit sottoposte a differimento triennale, dal termine del relativo Periodo di Differimento che, complessivamente considerato, avrà termine il 15 aprile 2024.
- (4) Il 16 aprile 2020 ossia la data in cui il soggetto delegato ai sensi e per gli effetti del Regolamento del Piano ha potuto determinare il numero di Unit da assegnare ai Beneficiari.

PIANO DI PERFORMANCE SHARE DI BANCA MEDIOLANUM S.P.A. DENOMINATO “PIANO TOP MANAGEMENT 2019 – ALTRO PERSONALE”

Tabella n. 1 dello Schema 7 dell’Allegato 3A del Regolamento n. 11971/1999

Data: 17 luglio 2020

Nominat ivo o categoria	Carica	QUADRO 1						
		Strumenti finanziari diversi dalle <i>stock option (performance share)</i>						
		<u>Sezione 1</u>						
		Strumenti relativi a piani, in corso di validità, approvati assembleari. sulla base di precedenti delibere						
		Data della delibera assembleare	Tipologia degli strumenti finanziari	Numero di strumenti finanziari assegnati in via differita e assoggettati a un periodo di differimento (1)	Periodo di <i>vesting</i> (2)	Data di Assegnazione (3)	Eventuale prezzo di acquisto degli strumenti	Prezzo di mercato alla Data di Assegnazione

Bernhard Lechner	Amministratore di Bankhaus August Lenz & Co. A.G.	9 aprile 2019	Unit	3.865	complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di <i>retention</i>	16 aprile 2020	-	5,075
Mirko Siepmann	Amministratore di Bankhaus August Lenz & Co. A.G.	9 aprile 2019	Unit	5.798	complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di <i>retention</i>	16 aprile 2020		5,075

n. 10	Dirigenti e altri dipendenti	9 aprile 2019	Unit	54.866	complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention	16 aprile 2020	-	5,075
-------	------------------------------	---------------	------	--------	---	----------------	---	-------

- (1) Le Unit sono assegnate in via differita e sono sottoposte a un periodo di differimento della durata complessiva di 2 (due) anni decorrenti dalla Data di Assegnazione (16 aprile 2020) e saranno convertite in azioni ordinarie di Banca Mediolanum trascorso il predetto periodo di differimento (al termine del quale saranno assegnate in via definitiva) e il periodo di *retention* (complessivamente considerati il periodo di differimento e il periodo di *retention*, il Periodo di Differimento e Retention come definito dal Regolamento del Piano), il tutto subordinatamente al verificarsi delle condizioni di cui al Regolamento del Piano. In particolare, le complessive massime Unit assegnate in via differita, ed indicate in tabella, sono sottoposte ad un periodo di differimento avente termine il 15 aprile 2022.
- (2) Il periodo di *vesting* ricomprende il periodo di *retention* e il periodo di differimento (*i.e.* il Periodo di Differimento e Retention). Il periodo di *retention* (della durata di n. 1 anno) decorre dal termine del periodo di differimento cui sono soggette le Unit e pertanto avrà termine il 15 aprile 2023.
- (3) Il 16 aprile 2020 ossia la data in cui il soggetto delegato ai sensi e per gli effetti del Regolamento del Piano ha potuto determinare il numero di Unit da assegnare ai Beneficiari.

PIANO DI PERFORMANCE SHARE DI BANCA MEDIOLANUM S.P.A. DENOMINATO "PIANO COLLABORATORI 2019 – PERSONALE RILEVANTE"

Tabella n. 1 dello Schema 7 dell'Allegato 3A del Regolamento n. 11971/1999

Data: 20 luglio 2020

Nominativo o categoria	Carica	QUADRO 1								
		Strumenti finanziari diversi dalle <i>stock option</i> (<i>performance share</i>)								
		<u>Sezione 1</u>								
		Strumenti relativi a piani, in corso di validità, approvati sulla base di precedenti delibere assembleari.								
		Data della delibera assembleare	Tipologia degli strumenti finanziari	Numero complessivo di strumenti finanziari assegnati (<i>up-front</i> e in via differita)	Numero di strumenti finanziari assegnati <i>up-front</i> (1)	Numero di strumenti finanziari assegnati in via differita e assoggettati a un periodo di differimento (2)	Periodo di <i>vesting</i> (3)	Data di Assegnazione (4)	Eventuale prezzo di acquisto degli strumenti	Prezzo di mercato alla Data di Assegnazione
n. [34]	componenti della rete di vendita	16 aprile 2020	Unit	317.866	190.719	127.147	- per le Unit assegnate <i>up-front</i> : n. 1 anno di <i>retention</i> ; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di <i>retention</i> .	16 Aprile 2020	-	5,075

- (1) Le Unit assegnate *up-front* sono assegnate in via definitiva e saranno convertite in azioni ordinarie di Banca Mediolanum trascorso il Periodo di Retention (della durata di n. 1 anno decorrente dalla Data di Assegnazione) e subordinatamente al verificarsi delle condizioni di cui al Regolamento del Piano.
- (2) Le Unit assegnate in via differita sono sottoposte a un Periodo di Differimento della durata complessiva di n. 2 (due) anni decorrenti dalla Data di Assegnazione (16 Aprile 2020) e saranno convertite, secondo un criterio *pro-rata* di cadenza annuale, in azioni ordinarie di Banca Mediolanum trascorso il predetto Periodo di Differimento (al termine del quale saranno assegnate in via definitiva) e il Periodo di Retention, il tutto subordinatamente al verificarsi delle condizioni di cui al Regolamento del Piano. In particolare, le complessive massime n. 127.147 Unit assegnate in via differita, ed indicate in tabella, sono sottoposte per il 50% ad un Periodo di Differimento avrà termine il 15 Aprile 2021 e per il restante 50% ad un Periodo di Differimento avente termine il 15 Aprile 2022.
- (3) Il periodo di *vesting* ricomprende il Periodo di Retention (cui sono soggette sia le Unit assegnate *up-front*, sia le Unit assegnate in via differita) e il Periodo di Differimento (cui sono soggette le Unit assegnate in via differita). Il Periodo di Retention (della durata di n. 1 anno) decorre **(i)** quanto alle Unit assegnate *up-front*, dalla Data di Assegnazione (16 Aprile 2020) e pertanto avrà termine il 15 Aprile 2021 e **(ii)** quanto alle Unit assegnate in via differita, dal termine del relativo Periodo di Differimento e pertanto, per il 50% delle Unit assegnate in via differita, avrà termine il 15 Aprile 2022, mentre, per il restante 50% delle Unit assegnate in via differita, avrà termine il 15 Aprile 2023.
- (4) Il 16 Aprile 2020 ossia la data in cui il soggetto delegato ai sensi e per gli effetti del Regolamento del Piano ha potuto determinare il numero di Unit da assegnare ai Beneficiari.

PIANO DI PERFORMANCE SHARE DI BANCA MEDIOLANUM S.P.A. DENOMINATO “PIANO COLLABORATORI 2019 – ALTRO PERSONALE”

Tabella n. 1 dello Schema 7 dell’Allegato 3A del Regolamento n. 11971/1999

Data: 20 luglio 2020

Nominativo o categoria	Carica	QUADRO 1						
		Strumenti finanziari diversi dalle <i>stock option (performance share)</i>						
		<u>Sezione 1</u>						
		Strumenti relativi a piani, in corso di validità, approvati sulla base di precedenti delibere assembleari.						
		Data della delibera assembleare	Tipologia degli strumenti finanziari	Numero di strumenti finanziari assegnati <i>up-front</i> e in via definitiva	Periodo di <i>vesting</i> (1)	Data di Assegnazione (2)	Eventuale prezzo di acquisto degli strumenti	Prezzo di mercato alla Data di Assegnazione
n. 186	componenti della rete di vendita	16 aprile 2020	Unit	701.628	9 anni	16 Aprile 2020	-	5,075

- (1) Il Periodo di Vesting (della durata di n. 9 anni) decorre dalla Data di Assegnazione delle Unit (16 Aprile 2020) e pertanto avrà termine il 15 Aprile 2029. Decorso il Periodo di Vesting e subordinatamente al verificarsi delle condizioni di cui al Regolamento del Piano, le Unit saranno convertite in azioni ordinarie di Banca Mediolanum.
- (2) Il 16 Aprile 2020 ossia la data in cui il soggetto delegato ai sensi e per gli effetti del Regolamento del Piano ha potuto determinare il numero di Unit da assegnare ai Beneficiari.