



COMUNICATO STAMPA

Aggiornamento riguardo allo stato di attuazione di taluni piani di incentivazione di Banca Mediolanum S.p.A.

Con riferimento ai piani di performance share in vigore alla data del presente comunicato ed adottati da Banca Mediolanum S.p.A. (la “Banca”) – e segnatamente, ai piani di performance share riferiti agli esercizi 2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020 e 2021 e riservati al c.d. “top management” e ai collaboratori appartenenti alla rete di vendita della Banca e/o delle società dalla stessa controllate, qualificabili sia come “personale rilevante”, sia come “personale non rilevante” – si allegano al presente comunicato stampa le tabelle n. 1 dello Schema 7 dell’Allegato 3A del Regolamento Emittenti n. 11971/1999 contenenti un aggiornamento in merito allo stato di attuazione dei suddetti piani.

Si allega altresì al presente comunicato stampa la tabella n. 1 dello Schema 7 dell’Allegato 3A del Regolamento Emittenti n. 11971/1999 contenente un aggiornamento in merito allo stato di attuazione del piano di stock option denominato “Piano Collaboratori 2010” riservato ai collaboratori facenti parte della rete di vendita della Banca e delle società dalla stessa controllate.

Per maggiori informazioni in merito ai suddetti piani di performance share e al piano di stock option, si rinvia alle informazioni storiche contenute nei documenti informativi redatti ai sensi dell’art. 84-bis del Regolamento Emittenti e pubblicati sul sito internet della Banca www.bancamediolanum.it (Sezione “Altri documenti societari”).

Basiglio - Milano 3, 4 agosto 2022

Contatti:

Media Relations

Roberto De Agostini
Tel +39 02 9049 2100
M + 39 348 8100802
e-mail: roberto.deagostini@mediolanum.it

Investor Relations

Alessandra Lanzone
Tel +39 02 9049 2039
M + 39 335 5684808
e-mail: investor.relations@mediolanum.it

Sede legale e Direzione

Palazzo Meucci - Via F. Sforza
20079 Basiglio (MI) - T +39 02 9049.1
bancamediolanum@pec.mediolanum.it

bancamediolanum.it

Banca Mediolanum S.p.A.

Capogruppo del Gruppo Bancario Mediolanum iscritto all'albo dei Gruppi Bancari
Banca iscritta all'Albo delle Banche - Aderente al Fondo Nazionale
di Garanzia ed al Fondo Interbancario di Tutela dei Depositi -
Capitale sociale euro 600.437.222,10 i.v. -
Codice Fiscale - Iscr. Registro Imprese di Milano n. 02124090164
P. IVA 10540610960 del Gruppo IVA Banca Mediolanum



PRESS RELEASE

Update on the implementation status of certain incentive plans of Banca Mediolanum S.p.A.

The tables no. 1 of Schedule 7 of Annex 3A of the Regulation no. 11971/1999, containing an update on the implementation status of the performance share plans adopted by Banca Mediolanum S.p.A. (the “Bank”) – and specifically, to the performance share plans in force on the date of this press release and referred to the financial years 2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020 and 2021 and reserved to the so-called “top management” and to the employees belonging to the sales network of the Bank and/or its subsidiaries, qualified as “significant personnel” and “non-significant personnel” – are attached to this press release.

Table no.1 of Schedule 7 of Annex 3A of the Regulation no. 11971/1999, containing an update on the implementation status of the stock option plan called “2010 Employees’ Plan” reserved to the employees belonging to the sales network of the Bank and of its subsidiaries, is also attached to this press release.

For further information regarding the aforementioned performance share and stock option plans, please consult the historical information provided in the information documents drafted pursuant to Article 84-bis of Regulation no. 11971/1999 and available on the Bank’s website www.bancamediolanum.it (Section “Other corporate documents”).

Basiglio - Milano 3, August 4, 2022

Contacts:

Media Relations

Roberto De Agostini
Tel +39 02 9049 2100
M + 39 348 8100802
e-mail: roberto.deagostini@mediolanum.it

Investor Relations

Alessandra Lanzone
Tel +39 02 9049 2039
M + 39 335 5684808
e-mail: investor.relations@mediolanum.it

Sede legale e Direzione

Palazzo Meucci - Via F. Sforza
20079 Basiglio (MI) - T +39 02 9049.1
bancamediolanum@pec.mediolanum.it

bancamediolanum.it

Banca Mediolanum S.p.A.

Capogruppo del Gruppo Bancario Mediolanum iscritto all'albo dei Gruppi Bancari
Banca iscritta all'Albo delle Banche - Aderente al Fondo Nazionale
di Garanzia ed al Fondo Interbancario di Tutela dei Depositi -
Capitale sociale euro 600.437.222,10 i.v. -
Codice Fiscale - Iscr. Registro Imprese di Milano n. 02124090164
P. IVA 10540610960 del Gruppo IVA Banca Mediolanum

Nominativo o categoria	Carica	Piano	QUADRO 1							
			Strumenti finanziari diversi dalle stock option (performance share)							
			Sezione 1							
			Strumenti relativi a piani, in corso di validità, approvati sulla base di precedenti delibere assembleari.							
Data della delibera assembleare	Tipologia degli strumenti finanziari	Strumenti finanziari assegnati (up-front e in via differita)		Data di Assegnazione	Eventuale prezzo di acquisto degli strumenti	Prezzo di mercato alla Data di Assegnazione	Periodo di vesting			
		Numero complessivo	Di cui convertiti in strumenti e riconosciuti alla data di pubblicazione della Tabella							
Massimo Doris	Amministratore Delegato di Banca Mediolanum	PIANO TOP MANAGEMENT 2021 – PERSONALE RILEVANTE	15-apr-21	Unit riconosciute in Phantom Share	28.010	0	07-apr-22	n.a	7,448	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 5 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
		PIANO TOP MANAGEMENT 2020 – PERSONALE RILEVANTE	16-apr-20	Unit riconosciute in Phantom Share	25.478	15.287	15-apr-21	n.a	7,800	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
		PIANO TOP MANAGEMENT 2019 – PERSONALE RILEVANTE	09-apr-19	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	28.025	22.420	16-apr-20	n.a	5,075	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
		PIANO TOP MANAGEMENT 2018 – PERSONALE RILEVANTE	10-apr-18	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	9.049	9.049	09-apr-19	n.a	6,500	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
		PIANO TOP MANAGEMENT 2017 – PERSONALE RILEVANTE	10-apr-18	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	16.428	16.428	10-apr-18	n.a	7,010	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.

Nominativo o categoria	Carica	Piano	QUADRO 1							
			Strumenti finanziari diversi dalle stock option (performance share)							
			Sezione 1							
			Strumenti relativi a piani, in corso di validità, approvati sulla base di precedenti delibere assembleari.							
Data della delibera assembleare	Tipologia degli strumenti finanziari	Strumenti finanziari assegnati (up-front e in via differita)		Data di Assegnazione	Eventuale prezzo di acquisto degli strumenti	Prezzo di mercato alla Data di Assegnazione	Periodo di vesting			
		Numero complessivo	Di cui convertiti in strumenti e riconosciuti alla data di pubblicazione della Tabella							
Luigi Del Fabbro	Amministratore Delegato di Mediolanum Vita S.p.A.	PIANO TOP MANAGEMENT 2021 – PERSONALE RILEVANTE	15-apr-21	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	12.658	0	07-apr-22	n.a	7,448	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 3 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
		PIANO TOP MANAGEMENT 2020 – PERSONALE RILEVANTE	16-apr-20	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	12.739	7.643	15-apr-21	n.a	7,800	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 3 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
		PIANO TOP MANAGEMENT 2019 – PERSONALE RILEVANTE	09-apr-19	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	19.327	15.462	16-apr-20	n.a	5,075	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 3 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
		PIANO TOP MANAGEMENT 2018 – PERSONALE RILEVANTE	10-apr-18	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	11.311	11.311	09-apr-19	n.a	6,500	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
		PIANO TOP MANAGEMENT 2017 – PERSONALE RILEVANTE	10-apr-18	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	13.922	13.922	10-apr-18	n.a	7,010	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
Vittorio Colussi	Amministratore Delegato di Banco Mediolanum S.A.	PIANO TOP MANAGEMENT 2018 – PERSONALE RILEVANTE	10-apr-18	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	26.484	22.953	09-apr-19	n.a	6,500	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 3 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
		PIANO TOP MANAGEMENT 2017 – PERSONALE RILEVANTE	10-apr-18	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	28.345	28.345	10-apr-18	n.a	7,010	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 3 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
Furio Pietribiasi	Amministratore Delegato di Mediolanum International Funds Ltd	PIANO TOP MANAGEMENT 2017 – PERSONALE RILEVANTE	10-apr-18	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	10.441	10.441	10-apr-18	n.a	7,010	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.

Nominativo o categoria	Carica	Piano	QUADRO 1							
			Strumenti finanziari diversi dalle stock option (performance share)							
			Sezione 1							
			Strumenti relativi a piani, in corso di validità, approvati sulla base di precedenti delibere assembleari.							
Data della delibera assembleare	Tipologia degli strumenti finanziari	Strumenti finanziari assegnati (up-front e in via differita)		Data di Assegnazione	Eventuale prezzo di acquisto degli strumenti	Prezzo di mercato alla Data di Assegnazione	Periodo di vesting			
		Numero complessivo	Di cui convertiti in strumenti e riconosciuti alla data di pubblicazione della Tabella							
Salvatore Ronzino	Amministratore Delegato di Prexta S.p.A.	PIANO TOP MANAGEMENT 2021 – PERSONALE RILEVANTE	15-apr-21	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	11.446	0	07-apr-22	n.a	7,448	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 3 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
		PIANO TOP MANAGEMENT 2020 – PERSONALE RILEVANTE	16-apr-20	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	10.828	6.497	15-apr-21	n.a	7,800	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
		PIANO TOP MANAGEMENT 2019 – PERSONALE RILEVANTE	09-apr-19	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	16.428	13.143	16-apr-20	n.a	5,075	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
		PIANO TOP MANAGEMENT 2018 – PERSONALE RILEVANTE	10-apr-18	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	7.213	7.213	09-apr-19	n.a	6,500	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
		PIANO TOP MANAGEMENT 2017 – ALTRO PERSONALE	10-apr-18	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	8.353	8.353	10-apr-18	n.a	7,010	- per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
Igor Garzesi	Amministratore Delegato di Banco Mediolanum S.A.	PIANO TOP MANAGEMENT 2021 – PERSONALE RILEVANTE	15-apr-21	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	15.486	0	07-apr-22	n.a	7,448	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 3 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
		PIANO TOP MANAGEMENT 2020 – PERSONALE RILEVANTE	16-apr-20	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	12.739	7.643	15-apr-21	n.a	7,800	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 3 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
		PIANO TOP MANAGEMENT 2019 – PERSONALE RILEVANTE	09-apr-19	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	17.588	12.898	16-apr-20	n.a	5,075	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 3 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.

Nominativo o categoria	Carica	Piano	QUADRO 1							
			Strumenti finanziari diversi dalle stock option (performance share)							
			Sezione 1							
			Strumenti relativi a piani, in corso di validità, approvati sulla base di precedenti delibere assembleari.							
Data della delibera assembleare	Tipologia degli strumenti finanziari	Strumenti finanziari assegnati (up-front e in via differita)		Data di Assegnazione	Eventuale prezzo di acquisto degli strumenti	Prezzo di mercato alla Data di Assegnazione	Periodo di vesting			
		Numero complessivo	Di cui convertiti in strumenti e riconosciuti alla data di pubblicazione della Tabella							
Gianluca Bosio	Direttore Generale di Banca Mediolanum S.p.A.	PIANO TOP MANAGEMENT 2021 – PERSONALE RILEVANTE	15-apr-21	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	23.808	0	07-apr-22	n.a	7,448	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 5 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
		PIANO TOP MANAGEMENT 2020 – PERSONALE RILEVANTE	16-apr-20	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	21.656	12.994	15-apr-21	n.a	7,800	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
		PIANO TOP MANAGEMENT 2019 – PERSONALE RILEVANTE	09-apr-19	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	32.857	26.286	16-apr-20	n.a	5,075	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
		PIANO TOP MANAGEMENT 2018 – PERSONALE RILEVANTE	10-apr-18	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	15.836	15.836	09-apr-19	n.a	6,500	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
		PIANO TOP MANAGEMENT 2017 – PERSONALE RILEVANTE	10-apr-18	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	19.490	19.490	10-apr-18	n.a	7,010	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.

Nominativo o categoria	Carica	Piano	QUADRO 1							
			Strumenti finanziari diversi dalle stock option (performance share)							
			Sezione 1							
			Strumenti relativi a piani, in corso di validità, approvati sulla base di precedenti delibere assembleari.							
Data della delibera assembleare	Tipologia degli strumenti finanziari	Strumenti finanziari assegnati (up-front e in via differita)		Data di Assegnazione	Eventuale prezzo di acquisto degli strumenti	Prezzo di mercato alla Data di Assegnazione	Periodo di vesting			
		Numero complessivo	Di cui convertiti in strumenti e riconosciuti alla data di pubblicazione della Tabella							
1	Dirigenti Strategici di Banca Mediolanum S.p.A.	PIANO TOP MANAGEMENT 2021 – PERSONALE RILEVANTE	15-apr-21	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	16.106	0	07-apr-22	n.a	7,448	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 5 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
		PIANO TOP MANAGEMENT 2020 – PERSONALE RILEVANTE	16-apr-20	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	14.650	8.790	15-apr-21	n.a	7,800	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
		PIANO TOP MANAGEMENT 2019 – PERSONALE RILEVANTE	09-apr-19	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	22.227	17.782	16-apr-20	n.a	5,075	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
		PIANO TOP MANAGEMENT 2018 – PERSONALE RILEVANTE	10-apr-18	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	11.028	11.028	09-apr-19	n.a	6,500	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
		PIANO TOP MANAGEMENT 2017 – PERSONALE RILEVANTE	10-apr-18	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	13.574	13.574	10-apr-18	n.a	7,010	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
Cracco Silvio	Amministratore Delegato di Bankhaus August Lenz & Co. A.G.	PIANO TOP MANAGEMENT 2018 – ALTRO PERSONALE	10-apr-18	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	1.697	1.697	09-apr-19	n.a	6,500	- per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
		PIANO TOP MANAGEMENT 2017 – ALTRO PERSONALE	10-apr-18	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	3.041	3.041	10-apr-18	n.a	7,010	- per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
Mirko Siepmann	Amministratore Delegato di Bankhaus August Lenz & Co. A.G.	PIANO TOP MANAGEMENT 2021 – ALTRO PERSONALE	15-apr-21	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	4.040	0	07-apr-22	n.a	7,448	- per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 3 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
		PIANO TOP MANAGEMENT 2020 – ALTRO PERSONALE	16-apr-20	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	3.822	0	15-apr-21	n.a	7,800	- per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
		PIANO TOP MANAGEMENT 2019 – ALTRO PERSONALE	09-apr-19	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	5.798	0	16-apr-20	n.a	5,075	- per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.

Nominativo o categoria	Carica	Piano	QUADRO 1							
			Strumenti finanziari diversi dalle stock option (performance share)							
			Sezione 1							
			Strumenti relativi a piani, in corso di validità, approvati sulla base di precedenti delibere assembleari.							
Data della delibera assembleare	Tipologia degli strumenti finanziari	Strumenti finanziari assegnati (up-front e in via differita)		Data di Assegnazione	Eventuale prezzo di acquisto degli strumenti	Prezzo di mercato alla Data di Assegnazione	Periodo di vesting			
		Numero complessivo	Di cui convertiti in strumenti e riconosciuti alla data di pubblicazione della Tabella							
Lenz & Co. A.G.		PIANO TOP MANAGEMENT 2018 – ALTRO PERSONALE	10-apr-18	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	3.393	3.393	09-apr-19	n.a	6,500	- per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
		PIANO TOP MANAGEMENT 2017 – ALTRO PERSONALE	10-apr-18	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	3.216	3.216	10-apr-18	n.a	7,010	- per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
Bernhard Lechner	Amministratore Delegato di Bankhaus August Lenz & Co. A.G.	PIANO TOP MANAGEMENT 2021 – ALTRO PERSONALE	15-apr-21	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	2.693	0	07-apr-22	n.a	7,448	- per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 3 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
		PIANO TOP MANAGEMENT 2020 – ALTRO PERSONALE	16-apr-20	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	2.548	0	15-apr-21	n.a	7,800	- per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
		PIANO TOP MANAGEMENT 2019 – ALTRO PERSONALE	09-apr-19	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	3.865	0	16-apr-20	n.a	5,075	- per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
		PIANO TOP MANAGEMENT 2018 – ALTRO PERSONALE	10-apr-18	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	2.262	2.262	09-apr-19	n.a	6,500	- per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
		PIANO TOP MANAGEMENT 2017 – ALTRO PERSONALE	10-apr-18	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	2.116	2.116	10-apr-18	n.a	7,010	- per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.

QUADRO 1										
Strumenti finanziari diversi dalle stock option (performance share)										
Sezione 1										
Strumenti relativi a piani, in corso di validità, approvati sulla base di precedenti delibere assembleari.										
Nominativo o categoria	Carica	Piano	Data della delibera assembleare	Tipologia degli strumenti finanziari	Strumenti finanziari assegnati (up-front e in via differita)		Data di Assegnazione	Eventuale prezzo di acquisto degli strumenti	Prezzo di mercato alla Data di Assegnazione	Periodo di vesting
					Numero complessivo	Di cui convertiti in strumenti e riconosciuti alla data di pubblicazione della Tabella				
Massimo Grandis	Amministratore Delegato di Mediolanum Assicurazioni S.p.A.	PIANO TOP MANAGEMENT 2021 – PERSONALE RILEVANTE	15-apr-21	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	8.080	0	07-apr-22	n.a	7,448	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 3 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
		PIANO TOP MANAGEMENT 2020 – PERSONALE RILEVANTE	16-apr-20	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	7.643	4.586	15-apr-21	n.a	7,800	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 3 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
		PIANO TOP MANAGEMENT 2019 – PERSONALE RILEVANTE	09-apr-19	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	11.596	9.277	16-apr-20	n.a	5,075	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 3 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
Antonio Maria Penna	Amministratore Delegato di Bankhaus August Lenz & Co. A.G.	PIANO TOP MANAGEMENT 2021 – PERSONALE RILEVANTE	15-apr-21	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	12.120	0	07-apr-22	n.a	7,448	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 3 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
		PIANO TOP MANAGEMENT 2020 – PERSONALE RILEVANTE	16-apr-20	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	11.465	6.879	15-apr-21	n.a	7,800	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
15	Dirigenti e Altri Dipendenti	PIANO TOP MANAGEMENT 2021 – PERSONALE RILEVANTE	15-apr-21	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	173.453	0	07-apr-22	n.a	7,448	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 5 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
13	Dirigenti e Altri Dipendenti	PIANO TOP MANAGEMENT 2020 – PERSONALE RILEVANTE	16-apr-20	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	145.130	80.649	15-apr-21	n.a	7,800	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
13	Dirigenti e Altri Dipendenti	PIANO TOP MANAGEMENT 2019 – PERSONALE RILEVANTE	09-apr-19	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	180.754	143.935	16-apr-20	n.a	5,075	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.

Nominativo o categoria	Carica	Piano	QUADRO 1							
			Strumenti finanziari diversi dalle stock option (performance share)							
			Sezione 1							
			Strumenti relativi a piani, in corso di validità, approvati sulla base di precedenti delibere assembleari.							
Data della delibera assembleare	Tipologia degli strumenti finanziari	Strumenti finanziari assegnati (up-front e in via differita)		Data di Assegnazione	Eventuale prezzo di acquisto degli strumenti	Prezzo di mercato alla Data di Assegnazione	Periodo di vesting			
		Numero complessivo	Di cui convertiti in strumenti e riconosciuti alla data di pubblicazione della Tabella							
6	Dirigenti e Altri Dipendenti	PIANO TOP MANAGEMENT 2018 – PERSONALE RILEVANTE	10-apr-18	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	71.008	68.516	09-apr-19	n.a	6,500	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
8	Dirigenti e Altri Dipendenti	PIANO TOP MANAGEMENT 2017 – PERSONALE RILEVANTE	10-apr-18	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	76.513	76.513	10-apr-18	n.a	7,010	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
15	Dirigenti e Altri Dipendenti	PIANO TOP MANAGEMENT 2021 – ALTRO PERSONALE	15-apr-21	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	49.286	0	07-apr-22	n.a	7,448	- per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 3 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
10	Dirigenti e Altri Dipendenti	PIANO TOP MANAGEMENT 2020 – ALTRO PERSONALE	16-apr-20	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	37.485	0	15-apr-21	n.a	7,800	- per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
10	Dirigenti e Altri Dipendenti	PIANO TOP MANAGEMENT 2019 – ALTRO PERSONALE	09-apr-19	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	54.866	0	16-apr-20	n.a	5,075	- per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
15	Dirigenti e Altri Dipendenti	PIANO TOP MANAGEMENT 2018 – ALTRO PERSONALE	10-apr-18	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	44.775	44.775	09-apr-19	n.a	6,500	- per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
10	Dirigenti e Altri Dipendenti	PIANO TOP MANAGEMENT 2017 – ALTRO PERSONALE	10-apr-18	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	33.919	33.919	10-apr-18	n.a	7,010	- per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.

QUADRO 1										
Strumenti finanziari diversi dalle stock option (performance share)										
Sezione 1										
Strumenti relativi a piani, in corso di validità, approvati sulla base di precedenti delibere assembleari.										
Nominativo o categoria	Carica	Piano	Data della delibera assembleare	Tipologia degli strumenti finanziari	Strumenti finanziari assegnati (up-front e in via differita)		Data di Assegnazione	Eventuale prezzo di acquisto degli strumenti	Prezzo di mercato alla Data di Assegnazione	Periodo di vesting
					Numero complessivo	Di cui convertiti in strumenti e riconosciuti alla data di pubblicazione della Tabella				
N. 40	RETE DI VENDITA-PERSONALE RILEVANTE	PIANO COLLABORATORI 2021 – PERSONALE RILEVANTE	15-apr-21	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	815.202	-	07-apr-22	n.a	7,426	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 5 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
N.34	RETE DI VENDITA-PERSONALE RILEVANTE	PIANO COLLABORATORI 2020 – PERSONALE RILEVANTE	16-apr-20	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	600.612	291.805	15-apr-21	n.a	7,850	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
N.33	RETE DI VENDITA-PERSONALE RILEVANTE	PIANO COLLABORATORI 2019 – PERSONALE RILEVANTE	09-apr-19	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	317.866	254.938	16-apr-20	n.a	5,174	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
N.242	RETE DI VENDITA-ALTRO PERSONALE	PIANO COLLABORATORI 2021 – ALTRO PERSONALE	15-apr-21	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	1.407.900		07-apr-22	n.a	7,426	- 9 anni differimento (dalla data di assegnazione)
N.215	RETE DI VENDITA-ALTRO PERSONALE	PIANO COLLABORATORI 2020 – ALTRO PERSONALE	16-apr-20	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	925.288	-	15-apr-21	n.a	7,850	- 9 anni differimento (dalla data di assegnazione)
N.186	RETE DI VENDITA-ALTRO PERSONALE	PIANO COLLABORATORI 2019 – ALTRO PERSONALE	09-apr-19	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	701.628		16-apr-20	n.a	5,174	- 9 anni differimento (dalla data di assegnazione)
N.173	RETE DI VENDITA-ALTRO PERSONALE	PIANO COLLABORATORI 2018 – ALTRO PERSONALE	10-apr-18	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	572.645	-	09-apr-19	n.a	6,500	- 9 anni differimento (dalla data di assegnazione)
N.227	RETE DI VENDITA-ALTRO PERSONALE	PIANO COLLABORATORI 2017 – ALTRO PERSONALE	05-apr-17	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	878.627	3.750	10-apr-18	n.a	7,010	- 9 anni differimento (dalla data di assegnazione)
N.202	RETE DI VENDITA-ALTRO PERSONALE	PIANO COLLABORATORI 2016 – ALTRO PERSONALE	05-apr-16	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	676.126	-	05-apr-17	n.a	6,890	- 9 anni differimento (dalla data di assegnazione)
N.200	RETE DI VENDITA-ALTRO PERSONALE	PIANO COLLABORATORI 2015 – ALTRO PERSONALE	29-mar-15	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	696.000	-	05-apr-16	n.a	6,683	- 9 anni differimento (dalla data di assegnazione)

PIANI DI COMPENSI BASATI SU STRUMENTI FINANZIARI

Tabella n. 1 dello Schema 7 dell'Allegato 3A del Regolamento n. 11971/1999

Data: 21 luglio 2022

Nominativo o categoria	Carica	Piano	QUADRO 2							
			Stock option							
			Sezione 1							
			Opzioni relative ai piani in corso di validità approvati sulla base di delibere assembleari precedenti							
Data della delibera assembleare	Tipologia degli strumenti finanziari	Stock option		Data di Assegnazione	Prezzo di esercizio	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti alla data di assegnazione	Periodo del possibile esercizio			
		Opzioni detenute alla fine dell'esercizio precedente	Numero opzioni esercitate							
COLLABORATORI	RETE DI VENDITA	PIANO COLLABORATORI 2010 - 1° CICLO ASSEGNAZIONE 2010	27-apr-10	Opzioni sulle azioni Banca Mediolanum S.p.A. con liquidazione fisica	627.471	607.534	08-lug-10	1,129	3,412	Dal 8 Luglio 2019 sino al 5° giorno lavorativo di Luglio 2022
COLLABORATORI	RETE DI VENDITA	PIANO COLLABORATORI 2010 - 1° CICLO ASSEGNAZIONE 2011	27-apr-10	Opzioni sulle azioni Banca Mediolanum S.p.A. con liquidazione fisica	651.025	618.650	12-mag-11	1,076	3,932	Dal 12 Maggio 2020 sino al 5° giorno lavorativo di Maggio 2023
COLLABORATORI	RETE DI VENDITA	PIANO COLLABORATORI 2010 - 2° CICLO ASSEGNAZIONE 2012	27-apr-10	Opzioni sulle azioni Banca Mediolanum S.p.A. con liquidazione fisica	706.900	643.150	10-mag-12	1,104	2,987	Dal 10 Maggio 2021 sino al 5° giorno lavorativo di Maggio 2024
COLLABORATORI	RETE DI VENDITA	PIANO COLLABORATORI 2010 - 3° CICLO ASSEGNAZIONE 2013	27-apr-10	Opzioni sulle azioni Banca Mediolanum S.p.A. con liquidazione fisica	939.000	696.000	09-mag-13	1,25	5,426	Dal 9 Maggio 2022 sino al 5° giorno lavorativo di Maggio 2025
COLLABORATORI	RETE DI VENDITA	PIANO COLLABORATORI 2010 - 4° CICLO	27-apr-10	Opzioni sulle azioni Banca Mediolanum S.p.A. con liquidazione fisica	1.199.250	3.000	14-mag-14	1,7274	6,343	Dal 14 Maggio 2023 sino al 5° giorno lavorativo di Maggio 2026
COLLABORATORI	RETE DI VENDITA	PIANO COLLABORATORI 2010 - 5° CICLO	27-apr-10	Opzioni sulle azioni Banca Mediolanum S.p.A. con liquidazione fisica	1.242.500	7.000	25-feb-15	1,7731	6,647	Dal 25 Febbraio 2024 sino al 5° giorno lavorativo di Febbraio 2027

-Piano Collaboratori 2010- 3° ciclo assegnazione 2013 n. 3.000 azioni accreditate in data 3 Novembre 2021 riferite a n.1 collaboratore deceduto

-Piano Collaboratori 2010- 4° n. 2.000 azioni accreditate in data 5 ottobre 2021 riferite a n.1 collaboratore deceduto

-Piano Collaboratori 2010- 4° ciclo n. 5.000 azioni accreditate in data 3 novembre 2021 riferite a n.1 collaboratore deceduto